

№ 12401/IBA от 30.04.2026

**Коммерческое предложение
по обучению
для компании «»**

По теме:

**«РАССМОТРЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ
ТРУДОВЫХ СПОРОВ В ДОСУДЕБНОМ
ПОРЯДКЕ. МИНИМИЗАЦИИ РИСКА
ОБЪЯВЛЕНИЯ ЗАБАСТОВКИ»**

От ИП International Business Academy

2026

**International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании
и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации
и проведению семинара**

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассесмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Шашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

ИП International Business Academy приглашает Вас принять участие в обучении по теме:
"Рассмотрение коллективных трудовых споров в досудебном порядке. Минимизации риска объявления забастовки".

Стоимость обучения: 201000 тенге без НДС. Цена на 2027 год с учетом индексации 10% составит 221100 тенге без НДС.

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

*НДС 16% будет добавлен в счет на оплату.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:

30 апреля 2026

19 августа 2026

7 декабря 2026

31 марта 2027

20 июля 2027

14 октября 2027

Онлайн:

18 февраля 2026

8 июля 2026

17 ноября 2026

29 января 2027

14 мая 2027

27 сентября 2027

* даты требуют дополнительного согласования

Продолжительность: 8 академических часов

Время: с 10:00 до 17:30.

Количество участников: 1 человек

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов,

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.
9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

Тема 1. Коллективные трудовые споры, их урегулирование в досудебном порядке, в рамках примирительных процедур

- Понятие коллективного трудового спора, закрепленное в казахстанском трудовом законодательстве.
- Исторически-правовой экскурс динамики и обзор действующего казахстанского законодательства, регулирующего порядок разрешения коллективных трудовых споров.
- Стороны трудовых отношений, между которыми возможен коллективный трудовой спор.
- Обязанности работодателя при возникновении коллективного трудового спора с работниками.
- Установленная казахстанским трудовым законодательством последовательность разрешения коллективных трудовых споров.
- Правовые последствия достижения соглашения сторон по коллективному трудовому спору.

Тема 2. Забастовка, как крайнее средство достижения социально-экономических и профессиональных требований работников

- Понятие «Забастовка», закрепленное в казахстанском трудовом законодательстве.
- Классификация и типология забастовок.
- Правовой, социально-экономический и политический аспект забастовок.
- Законные и незаконные забастовки.
- Право работников на забастовку и основания для принятия решения о проведении забастовки.
- Уголовная ответственность лиц, принуждающих работников к участию в забастовке или отказу от участия в законной забастовке.
- Объявление о начале забастовки (правовой аспект).
- Полномочия и права органа, возглавляющего законную забастовку.
- Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе законной забастовки.
- Гарантии работникам, принимающим участие в законной забастовке.
- Ограничения для работодателя, в части расторжения трудовых договоров, по инициативе работодателя, с работниками, участвующими в законной забастовке.
- Правовые основания для признания забастовки незаконной.
- Установленный казахстанским законодательством порядок признания забастовки незаконной.

- Правовые последствия для работников, в случае признания судом забастовки незаконной.
- Взаимодействие руководителя предприятия при забастовках с надзорными, служебными и правоохранительными органами.
- Взаимодействие руководителей подразделений компании при проведении на территории предприятия забастовки.

Тема 3. Трудовые конфликты в Казахстане: география и динамика развития ситуации и примеры урегулирования. Государственный контроль за сферой трудовых отношений на современном этапе

- Конфликты в сфере трудовых отношений: конфликтогенные регионы, динамика развития ситуации в 2022 — 2025 годах, причины возникновения и примеры урегулирования конфликтов.
- Специфика осуществления со стороны государства контроля за сферой трудовых отношений на современном этапе.