№ 80721/IBA от 15.11.2026

CENTRAL ASIAN ASSOCIATION FOR ACCREDITATION OF EDUCATION

International Business Academy обладает международной институциональной аккредитацией в сфере образования, подтверждающей соответствие международным стандартам качества образовательной деятельности

Коммерческое предложение для компании «»

Условия сотрудничества

«International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «Заработная плата и кадровый учет в 2027 году».

Стоимость без НДС: 296 500 тенге.

Стоимость с НДС: 343 940 тенге (включает НДС 16%).

Цена на 2027 год с учетом индексации 10%: 326 150 тенге без НДС; 378 334 тенге с НДС (включает НДС 16%).

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Количество участников: 1 человек

Продолжительность обучения: 2 дня (16 академ.часов)

Даты проведения:

Алматы: 3-4 декабря 2026, 21-22 января 2027, 15-16 апреля 2027, 18-19 ноября 2027, 13-14 апреля 2028, 16-17 ноября 2028

Онлайн: 12-13 ноября 2026, 11-12 февраля 2027, 7-8 октября 2027, 10-11 февраля 2028, 19-20 октября 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Расписание: с 10:00 - 17.30

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (3 месяца), обед и кофе-брейк в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и нам необходимо забронировать даты с тренером.

Исполнитель:



Руководитель Батухтина Н.Е.

International Business Academy — обучение, ориентированное на практический результат, развитие сотрудников и рост эффективности бизнеса.

Описание программы:

1 день

Обязательства по заработной плате в 2027 году.

На обучении рассматриваем вопросы, связанные не только с заработной платой, но, и с иными, обязательными выплатами, причитающимися работнику от компании.

- Знакомимся с основными понятиями, содержащимися в ТК РК, которые связаны с темой обучения: заработная плата; средняя заработная плата; минимальный размер оплаты труда и т.д.
- Порядок установления размера заработной платы и принятие условий ее выплаты.
- Указываем размер з/п с налогами или без налогов: как правильно это делать.
- Какие условия, связанные с выплатой з/п, можно оговаривать при заключении Трудового договора (ТД).
- Как отражать з/п в Штатном расписании и в ЕСУТД.
- Последствия неправильного отражения з/п в положенных документах, нарушений сроков выплаты, административные наказания.
- Законный порядок и условия для изменения размера з/п. Смысловая разница действий и отличия в порядке оформления: повышение з/п; понижение з/п; индексация з/п.
- Системы оплаты труда, применяемые в Казахстане.
- Знакомимся с Методическими рекомендациями по разработке системы оплаты труда работников организаций частной формы собственности, одобренными Первым вице-министром труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасовым А.А. 21 февраля 2022 года.
    - Рассматриваем случаи применения различных систем оплаты труда в зависимости от специфики деятельности компании.
    - Случаи выплаты средней заработной платы в соответствии с ТК РК.
    - Знакомимся с Едиными правилами исчисления средней заработной платы, утвержденными Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 908.
    - Кому и в каких случаях выплачивается средняя заработная плата. Какие документы следует оформлять для выплаты средней з/п.
    - Оплата работы в ночное время, при привлечении к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни: правильное оформление документов; размеры выплат; случаи привлечения; ограничения для привлечения к работе в указанных условиях; административные наказания при нарушении.
    - Гарантии и компенсационные выплаты, предусмотренные ТК РК: командировки; работа во вредных и опасных условиях труда; выполнение государственных и общественных обязанностей; направление на медицинские осмотры; предоставление социальных и трудовых отпусков; гарантии донорам; работа в зоне Семипалатинского ядерного полигона и Приаралья.
    - Расчеты с работником при увольнении: обязательные выплаты при любом основании для увольнения; компенсационные выплаты при отдельных основаниях; возможные выплаты при увольнении; сроки выплат; юридические и финансовые последствия для компании при нарушениях.

- Предоставленный материал сопровождается практическими примерами.

2 день

Обязательства по заработной плате: налоги и социальные платежи на 2027 год

- Определение понятия «работник» по Трудовому договору и Налоговому Кодексу РК (НК РК). Разницы и риски.
- Что относится к доходу работника по Трудовому кодексу: понятие заработанного и незаработанного дохода; экономические выгоды — не доход работника.
- Резидент-работник и нерезидент-работник. Понятия постоянного пребывания и постоянного проживания. Разница в налогообложении.
- Порядок исчисления ИПН с доходов работника-резидента и нерезидента.
- Объекты ИПН: облагаемый доход у источника выплаты.
- Облагаемый доход работника по ст. 439 и 692 НК РК.
- Уменьшение доходов для резидента и освобожденный доход для нерезидента.
- Налоговые вычеты и право применения.
- Социальные платежи (ОПВ, ОПВР, ОППВ, СО, ОСМС) по гражданам РК и иностранцам: из стран ЕАЭС и не ЕАЭС.
- Прогрессивная шкала ставок по ИПН, ст. 363.
- Примеры и расчеты.
- Соц. налог: объекты, ставки, пределы.
- Новая форма 200.00, особенности: приложения, сроки представления.
- Почему у физлица возникает ф. 270.00, где отражается доход по зарплате?