№ 29394/IBA от 16.07.2025

Коммерческое предложение по обучению для компании «»

По теме:

«HR АНАЛИТИКА»

От International Business Academy

2025

International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации и проведению семинара

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассессмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

ТОО «International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "HR

аналитика".

Стоимость обучения: 161000 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС). Цена на 2026 год с учетом индексации 10% составит 177100 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС).

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:
13 августа 2025
20 октября 2025
10 ноября 2025
23 декабря 2025
6 января 2026
11 марта 2026
18 мая 2026
23 июля 2026
23 июля 2027
28 сентября 2027
28 сентября 2027
30 ноября 2027

Онлайн:
11 августа 2025
7 октября 2025
15 декабря 2025
27 января 2026
4 мая 2026
15 июля 2026
19 октября 2026
28 января 2027
30 марта 2027
21 сентября 2027
26 ноября 2027

* даты требуют дополнительного согласования

Продолжительность: 8 академических часов

Время: с 10:00 до 17:30.

Количество участников: 1 человек

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (6 месяцев), обед и 2 кофе-брейка в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и забронировать даты с тренером.

Исполнитель: Батухтина Н.Е

Информация о компании.

International Business Academy– это:

1. Рекомендации. Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана. Компания более 10 лет на рынке за это время зарекомендовала себя, как надежного поставщика услуг.

2. Персональный менеджер, курирующий проект. Каждый проект курирует отдельный менеджер, который закреплен за Вашей компанией

3. Лучшие эксперты. Профессиональный состав привлекаемых к процессу обучения преподавателей, успешных экспертов, консультантов, топ-менеджеров крупных корпораций.

4. Актуальность и польза. Наши программы отражают самые современные методики с учетом изменения рынка и законодательства.

5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения:
   — Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.

6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.

7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.

8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального

вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.

9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

1. Что такое HR-аналитика. Стадии развития HR-аналитики

— Чек-лист «Зрелость HR-аналитики в компании»: проверьте свою компанию

— Развитие HR-аналитики в казахстанских компаниях

2. Стратегия управления персоналом

3. Оценка эффективности привлечения и адаптации персонала

4. Оценка вовлеченности и опыта сотрудников

— Что такое вовлеченность и почему ее важно измерять

— Способы измерения вовлеченности

— За и против оценки вовлеченности

5. Оценка эффективности удержания персонала

— Как измерить уровень текучести

— Как оценить потери, связанные с текучестью персонала

— Как оценить лояльность персонала

— Технология проведения Exit интервью

— Технология проведения Stay интервью

6. Жизненный цикл и окупаемость сотрудника

— Этапы жизненного цикла сотрудника

— Доход от сотрудника и его окупаемость

7. Оценка эффективности обучения и развития персонала

8. Оценка эффективности управления оплатой труда

— Оценка конкурентоспособности заработной платы

— Анализ эффективности расходования бюджета фонда оплаты труда (ФОТ)

— Чем нам поможет экономика труда?

9. Деревья решений: цель, метод и примеры использования

10. Управленческий отчет