№ 83983/IBA от 22.11.2026

CENTRAL ASIAN ASSOCIATION FOR ACCREDITATION OF EDUCATION

International Business Academy обладает международной институциональной аккредитацией в сфере образования, подтверждающей соответствие международным стандартам качества образовательной деятельности

Коммерческое предложение для компании «»

Условия сотрудничества

«International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «HR аналитика».

Стоимость без НДС: 296 500 тенге.

Стоимость с НДС: 343 940 тенге (включает НДС 16%).

Цена на 2027 год с учетом индексации 10%: 326 150 тенге без НДС; 378 334 тенге с НДС (включает НДС 16%).

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Количество участников: 1 человек

Продолжительность обучения: 2 дня (16 академ.часов)

Даты проведения:

Алматы: 14-15 сентября 2026, 9-10 ноября 2026, 15-16 февраля 2027, 7-8 апреля 2027, 21-22 июня 2027, 12-13 августа 2027, 21-22 октября 2027, 6-7 декабря 2027, 17-18 января 2028, 29-30 марта 2028, 22-23 мая 2028, 20-21 июля 2028, 18-19 сентября 2028, 23-24 ноября 2028

Онлайн: 29-30 октября 2026, 7-8 декабря 2026, 25-26 января 2027, 29-30 марта 2027, 13-14 мая 2027, 8-9 июля 2027, 20-21 сентября 2027, 25-26 ноября 2027, 3-4 февраля 2028, 20-21 апреля 2028, 22-23 июня 2028, 10-11 августа 2028, 23-24 октября 2028, 4-5 декабря 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Расписание: с 10:00 - 17.30

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (3 месяца), обед и кофе-брейк в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и нам необходимо забронировать даты с тренером.

Исполнитель:



Руководитель Батухтина Н.Е.

International Business Academy — обучение, ориентированное на практический результат, развитие сотрудников и рост эффективности бизнеса.

Описание программы:

1. Что такое HR-аналитика. Стадии развития HR-аналитики

— Чек-лист «Зрелость HR-аналитики в компании»: проверьте свою компанию

— Развитие HR-аналитики в казахстанских компаниях

2. Стратегия управления персоналом

3. Оценка эффективности привлечения и адаптации персонала

4. Оценка вовлеченности и опыта сотрудников

— Что такое вовлеченность и почему ее важно измерять

— Способы измерения вовлеченности

— За и против оценки вовлеченности

5. Оценка эффективности удержания персонала

— Как измерить уровень текучести

— Как оценить потери, связанные с текучестью персонала

— Как оценить лояльность персонала

— Технология проведения Exit интервью

— Технология проведения Stay интервью

6. Жизненный цикл и окупаемость сотрудника

— Этапы жизненного цикла сотрудника

— Доход от сотрудника и его окупаемость

7. Оценка эффективности обучения и развития персонала

8. Оценка эффективности управления оплатой труда

— Оценка конкурентоспособности заработной платы

— Анализ эффективности расходования бюджета фонда оплаты труда (ФОТ)

— Чем нам поможет экономика труда?

9. Деревья решений: цель, метод и примеры использования

10. Управленческий отчет