№ 79718/IBA от 13.11.2026

CENTRAL ASIAN ASSOCIATION FOR ACCREDITATION OF EDUCATION

International Business Academy обладает международной институциональной аккредитацией в сфере образования, подтверждающей соответствие международным стандартам качества образовательной деятельности

Коммерческое предложение для компании «»

Условия сотрудничества

«International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «Интервью по компетенциям».

Стоимость без НДС: 296 500 тенге.

Стоимость с НДС: 343 940 тенге (включает НДС 16%).

Цена на 2027 год с учетом индексации 10%: 326 150 тенге без НДС; 378 334 тенге с НДС (включает НДС 16%).

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Количество участников: 1 человек

Продолжительность обучения: 2 дня (16 академ.часов)

Даты проведения:

Алматы: 29-30 июля 2027, 2-3 сентября 2027, 10-11 ноября 2027, 15-16 февраля 2028, 18-19 апреля 2028, 17-18 мая 2028

Онлайн: 17-18 июня 2027, 30-31 августа 2027, 14-15 марта 2028, 16-17 мая 2028, 12-13 сентября 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Расписание: с 10:00 - 17.30

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (3 месяца), обед и кофе-брейк в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и нам необходимо забронировать даты с тренером.

Исполнитель:

Руководитель Батухтина Н.Е.

International Business Academy — обучение, ориентированное на практический результат, развитие сотрудников и рост эффективности бизнеса.

Описание программы:

1 день

Понятие компетенции

Традиционные подходы к описанию должностей: должностные инструкции, квалификационные требования, паспорта позиций

Понятие компетенции (определение, специфика, отличие от традиционных методов описания должностей). Ключевые и дополнительные компетенции

Компетенции как инструмент управления персоналом. Какие бизнес-процессы в сфере управления персоналом можно построить, используя компетенции

Модель компетенций: описание компетенций, поведенческие индикаторы, профили успеха, балльные оценки. Виды моделей компетенций. Корпоративные и профессиональные компетенции

Связь корпоративной модели компетенций со стратегией развития бизнеса

Разработка модели компетенций

Подходы к разработке модели компетенций. Разработка модели компетенции на основе описания деятельности. Методы, используемые при разработке модели компетенций: анализ документов, интервью, стратегические совещания и т.д.

Практикум: разработка модели компетенций с использованием метода стратегических совещаний

2 день

Применение модели компетенций в HR-практике

Использование компетенций при рекрутменте. Требования к должности и критерии отбора. Проведение интервью по компетенциям

Компетенции как ключевой элемент системы управления эффективностью: формулировка и трансляция требований к персоналу и оценка их выполнения. Проведение аттестации на основе компетенций

Использование компетенций в системе компенсаций и льгот. Связь модели компетенций и системы грейдов

Использование компетенций для оценки потенциала сотрудников. Выявление кадрового резерва. Оценка методом ассессмент-центра

Использование модели компетенций при формировании системы обучения и развития персонала

Практикум: интервью по компетенциям. Оценка компетенций участников с использованием метода ассессмент-центра