№ 83975/IBA от 22.11.2026

CENTRAL ASIAN ASSOCIATION FOR ACCREDITATION OF EDUCATION

International Business Academy обладает международной институциональной аккредитацией в сфере образования, подтверждающей соответствие международным стандартам качества образовательной деятельности

Коммерческое предложение для компании «»

Условия сотрудничества

«International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «Особенности начисления заработной платы».

Стоимость без НДС: 296 500 тенге.

Стоимость с НДС: 343 940 тенге (включает НДС 16%).

Цена на 2027 год с учетом индексации 10%: 326 150 тенге без НДС; 378 334 тенге с НДС (включает НДС 16%).

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Количество участников: 1 человек

Продолжительность обучения: 2 дня (16 академ.часов)

Даты проведения:

Алматы: 15-16 октября 2026, 9-10 ноября 2026, 8-9 февраля 2027, 26-27 апреля 2027, 14-15 июня 2027, 18-19 августа 2027, 7-8 октября 2027, 20-21 декабря 2027, 24-25 января 2028, 20-21 марта 2028, 23-24 мая 2028, 24-25 июля 2028, 25-26 сентября 2028, 20-21 ноября 2028

Онлайн: 26-27 октября 2026, 21-22 декабря 2026, 18-19 января 2027, 22-23 марта 2027, 17-18 мая 2027, 26-27 июля 2027, 24-25 августа 2027, 13-14 сентября 2027, 10-11 ноября 2027, 7-8 февраля 2028, 6-7 апреля 2028, 14-15 июня 2028, 9-10 августа 2028, 30-31 октября 2028, 25-26 декабря 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Расписание: с 10:00 - 17.30

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (3 месяца), обед и кофе-брейк в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и нам необходимо забронировать даты с тренером.

Исполнитель:



Руководитель Батухтина Н.Е.

International Business Academy — обучение, ориентированное на практический результат, развитие сотрудников и рост эффективности бизнеса.

Описание программы:

1 день

Введение. Актуальность темы расчета заработной платы

Задачи семинара

- Основные понятия: трудовой договор, работник, работодатель, оплата труда
- Понятие заработной платы
- Определение заработной платы (основной, дополнительной, стимулирующих выплат)
- Составляющие заработной платы
- Понятие тарифной ставки, оклада, сдельной расценки

Системы оплаты труда

- Повременная оплата труда (простая повременная, повременная с доплатами за вредность, премиально-повременная, повременная с нормированным заданием, повременно-сдельная)
- Расчет заработной платы при повременной оплате труда
- Сдельная оплата труда (индивидуальная, коллективная, прямая, косвенная, прогрессивная)
- Расчет заработной платы при сдельной оплате труда
- Смешанные системы оплаты труда
- Премиальная система оплаты труда
- Порядок начисления премий

Расчет заработной платы при нормальных условиях труда

- Особенности расчета заработной платы в зависимости от системы оплаты труда
- Примеры расчета заработной платы при различных системах оплаты труда
- Учет отработанного времени (табель учета рабочего времени)
- Начисление заработной платы: удержание налогов и взносов
- 5. Расчет заработной платы при вредных условиях труда
- Определение вредных условий труда, перечень вредных профессий
- Доплаты за работу во вредных условиях труда (увеличение тарифной ставки, надбавки, дополнительные отпуска)
- Особенности учета рабочего времени при работе во вредных условиях
- Охрана труда при работе во вредных условиях

Вахтовый метод работы

- Понятие вахтового метода работы.
- Особенности организации труда при вахтовом методе
- Расчет заработной платы при вахтовом методе (вахтовый метод, межвахтовый отдых, суточные)
- Особенности оплаты труда при вахтовом методе
- Гарантии и компенсации при вахтовом методе

Заключение Основные выводы по итогам семинара, Ответы на вопросы, Рекомендации по применению полученных знаний

2 день

- Грейдирование компании. Оценка должностей и оптимизация окладов
- Материальная и нематериальная мотивация. Баланс эффективности
- Технология разработки и оптимизации денежного вознаграждения. Принципы и факторы эффективной системы материального и нематериального стимулирования
- Формирование системы грейдов как метод эффективного формирования постоянной части заработной платы. Классические методы грейдинга, Метод «Хэй Груп», Метод «Уотсон Уайетт». Метод Экспресс грейдирования
- Сопоставление окладов и «весов» должностей. Построение линии зарплат
- Привязка окладов к рынку
- Ваша лестница грейдов: система оптимизации окладов и карьерная лестница для сотрудников
- Кейс «Разработка KPI для подразделений, отделов, сотрудников»
- Примеры: Расчет премиального фонда ТОП менеджеров, отделов, сотрудников на основе KPI показателей