№ 28834/IBA от 12.07.2025

Коммерческое предложение
по обучению
для компании «»

По теме:

«ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПОВЫШЕНИЕ ЛОЯЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ БЕЗОПАСНОСТИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ПРИЕМОВ И ДЕТЕКТОРА ЛЖИ»

От International Business Academy

2025

International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации и проведению семинара

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассессмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**

E-mail: info@iba.kz
Сайт: http://www.iba.kz/ Тел.: +7 (727) 328-02-02/03; Моб. тел.: +7 702 777 4411
Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)

- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

ТОО «International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "Психологическая безопасность и повышение лояльности персонала. Управление рисками безопасности с использованием психологических приемов и детектора лжи".

Стоимость обучения: 237200 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС). Цена на 2026 год с учетом индексации 10% составит 260920 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС).

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:
11-12 сентября 2025
22-23 января 2026
17-18 марта 2026
4-5 мая 2026
1-2 февраля 2027
29-30 июня 2027
17-18 августа 2027
1-2 февраля 2028
13-14 апреля 2028
21-22 июня 2028

Онлайн:
24-25 декабря 2025
29-30 января 2026
2-3 марта 2026
2-3 февраля 2027
14-15 апреля 2027
8-9 февраля 2028
20-21 апреля 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Продолжительность: 16 академических часов

Время: с 10:00 до 17:30.

Количество участников: 1 человек

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (6 месяцев), обед и 2 кофе-брейка в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и забронировать даты с тренером.

Исполнитель: Батухтина Н.Е

Информация о компании.

International Business Academy– это:

1. Рекомендации. Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана. Компания более 10 лет на рынке за это время зарекомендовала себя, как надежного поставщика услуг.

2. Персональный менеджер, курирующий проект. Каждый проект курирует отдельный менеджер, который закреплен за Вашей компанией

3. Лучшие эксперты. Профессиональный состав привлекаемых к процессу обучения преподавателей, успешных экспертов, консультантов, топ-менеджеров крупных корпораций.

4. Актуальность и польза. Наши программы отражают самые современные методики с учетом изменения рынка и законодательства.

5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения:
   — Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.

6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.

E-mail: info@iba.kz
Сайт: http://www.iba.kz/ **Тел.:** +7 (727) 328-02-02/03; **Моб. тел.:** +7 702 777 4411
Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)

7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.

8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.

9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

1 день

Основные задачи СБ и кадровой службы по повышению уровня психологической и кадровой безопасности на предприятии

- Организационные и правовые методы защиты персонала предприятия
- Организационные и правовые методы защиты предприятия от недобросовестного персонала
- Противоправные действия сотрудников, ответственность за которые предусмотрена в Республике Казахстан (УК, КоАП, Трудовой Кодекс и др.)
- Виды угроз, исходящих от сотрудников компании, варианты их реализации и возможные направления защиты
- Корпоративный кодекс поведения и Антикоррупционная политика и возможные действия сотрудников, нарушающие принятые нормы
- Привлечение сотрудников к ответственности за нарушения, связанные с обеспечением безопасности Компании
- Организация взаимодействия СБ со службой персонала и руководителями подразделений по вопросам выявления рисков и угроз, исходящих от сотрудников
- Мониторинг текущих рисков безопасности и обстановки в подразделениях и удаленных активах Компании
- Выявление среди сотрудников лиц, имеющих преступные связи и наклонности к совершению противоправных действий, дерзких и необдуманных поступков
- Оценка лояльности сотрудников по отношению к Компании, владельцам бизнеса и руководителям
- Разработка административно-режимных мероприятий в целях контроля и управления доступом в различные помещения и зоны объектов Компании
- Организация системы физической и технической безопасности
- Внедрение технологий психологической безопасности в систему экономической и информационной безопасности

Практикум «Составление матрицы уязвимости компании с учетом угроз кадровой безопасности, исходящих от собственных сотрудников»

Психологические и организационные методы, приемы и технологии, используемые в ходе проверки кандидатов при приеме на работу

- Формирование правил и процедур по сбору и анализу информации о кандидатах на работу в компанию
- Разработка алгоритмов, критериев и нормативов по проверкам кандидатов, претендующих на различные должности
- Особенности приема отдельных категорий персонала (топ менеджеры; лица, назначаемые на должности, связанные с мошенническими рисками и т.д.)
- Выявление среди кандидатов лиц, имеющих судимости, преступные наклонности или связи с криминалом
- Растровые признаки опасности у кандидата на работу и на что обратить внимание в проверочных мероприятиях
- Внедрение эффективных методов сбора и анализа информации из Интернет, резюме и внутренних анкет
- Использование официальных и неофициальных источников для сбора информации о кандидате на работу
- Возможность легализации полученной информации о кандидате
- Правильное и юридически обоснованное оформление отказа в приеме на работу
- Применение современных методов и технологий при проверках кандидатов на работу (полиграф, психозондирование)

Практикум «Правила приема сотрудников на должности, связанные с обработкой конфиденциальной информации»

2 день

Методы психологической безопасности, используемые в целях повышения лояльности персонала и при проведении внутрикорпоративных расследований

- Различные варианты создания стимулов и мотивационных факторов, направленных на усиление лояльности сотрудников Компании
- Выстраивание доверительных отношений между Службой безопасности, руководителями подразделений и остальным персоналом предприятия
- Превентивные мероприятия, проводимые службой безопасности по предотвращению противоправных действий со стороны сотрудников
- Создание системы персональной ответственности работников за действия или бездействия, приводящие к ущербу для Компании
- Порядок проведения службой безопасности внутрикорпоративных расследований по фактам совершения противоправных действий со стороны сотрудников
- Законодательная база и организационная сторона вопроса при применении к работникам психологических приемов и аппаратных комплексов
- Применение методов психозондирования при обнаружении или при подозрении сотрудника в противоправных действиях

- Использование полиграфа (детектора лжи) при проведении внутрикорпоративных расследований
- Процессуальное оформление результатов внутрикорпоративных расследований
- Взаимодействие СБ с правоохранительными органами при расследовании противоправных действий

Практикум «Алгоритм действий сотрудников СБ при внутрикорпоративном расследовании» (на конкретном примере)

Возможности психозондирования и других приемов в обеспечении кадровой безопасности предприятия

- Основные задачи СБ и специалиста ОИП по выявлению в коллективе деструктивных процессов, угрожающих единству и безопасности фирмы
- Разработка специалистом ОИП внутрикорпоративных стандартов по проверкам сотрудников, кандидатов и лиц, в отношении которых проводится расследование
- Постановка задач руководством Компании и их корректировка для проведения более эффективного анализа сотрудника или кандидата
- Детальный стандартизированный формат пред-тестового собеседования перед началом применения детектора лжи
- Применение результатов тестирования на полиграфе для составления психологического портрета сотрудника
- Техника проведения послетестового опроса с целью получения признательных показаний у лиц, прошедших тестирование на Полиграфе с обвинительным результатом
- Условия, от которых зависит экономическая выгода, прибыль и эффективность тестирования сотрудников на Полиграфе (ОИП)
- Демонстрация и анализ практических примеров выявления преднамеренного противодействия, а также приёмы его профилактики и предупреждения

Практикум для демонстрации возможностей Полиграфа по простейшему тестированию с использованием реального Полиграфа