

№ 24435/IBA от 30.06.2026

**Коммерческое предложение  
по обучению  
для компании «»**

**По теме:**

**«ТРУДОВОЙ КОДЕКС. ИЗМЕНЕНИЯ»**

**От ИП International Business Academy**

**2026**

**International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации и проведению семинара**

**Наши конкурентные преимущества:**

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассессмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

**УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:**

**ИП International Business Academy приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "Трудовой**

---

**Е-mail: [info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)**

**Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411**

**Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1**

**Стоимость обучения:** 296500 тенге без НДС. Цена на 2027 год с учетом индексации 10% составит 326150 тенге без НДС.

\*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

\*НДС 16% будет добавлен в счет на оплату.

**Место проведения:** очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

**Даты проведения:**

Алматы:

23-24 июля 2026  
17-18 сентября 2026  
16-17 ноября 2026  
15-16 февраля 2027  
26-27 апреля 2027  
14-15 июня 2027  
26-27 августа 2027  
21-22 октября 2027  
23-24 декабря 2027  
13-14 января 2028  
20-21 марта 2028  
11-12 мая 2028  
24-25 июля 2028  
11-12 сентября 2028  
9-10 ноября 2028

Онлайн:

27-28 августа 2026  
8-9 октября 2026  
28-29 декабря 2026  
21-22 января 2027  
18-19 марта 2027  
20-21 мая 2027  
1-2 июля 2027  
13-14 сентября 2027  
8-9 ноября 2027  
7-8 февраля 2028  
3-4 апреля 2028  
19-20 июня 2028  
21-22 августа 2028  
23-24 октября 2028



5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения:  
— Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.
6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.
7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.
8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.
9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

## **ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:**

1 день

Субъекты трудового права

- Понятие и классификация субъектов трудового права
- Граждане как субъекты трудового права
- Правовой статус работодателя. Профессиональные союзы как субъекты трудового права
- Трудовой коллектив
- Государственные органы как субъекты трудового права
- Трудовой договор. Понятие, содержание и сущность Трудового договора Стороны Трудового договора. Порядок заключения Трудового договора. Срок заключения Трудового договора
- Трудовая функция по трудовому договору (должность, специальность, профессия)
- Переводы на другую работу
- Расторжение Трудового договора по инициативе работника. Порядок расторжения трудового договора
- Расторжение Трудового договора по инициативе работодателя. Порядок расторжения трудового договора
- Прекращение трудового договора по обстоятельствам независящим от воли сторон. Основания прекращения и расторжения трудового договора
- Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. Регулирование труда государственных служащих
- Трудовые правоотношения с работниками: занятыми на сезонных работах; с домашними и надомными работниками; работниками, работающими вахтовым методом; с работниками по совместительству
- Особенности регулирования труда работников, субъектов малого предпринимательства, руководителей и членов коллегиального исполнительного органа юридического лица

---

Е-mail: [info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

- Рабочее время и время отдыха
- Понятие и виды рабочего времени
- Учет рабочего времени
- Режим рабочего времени
- Работа в режиме гибкого рабочего времени
- Суммированный учет рабочего времени
- Сверхурочные работы
- Исключительные случаи, когда допускаются сверхурочные работы без согласия работников
- Работа в ночное время
- Понятие и виды времени отдыха. Праздничные и выходные дни. Работа в выходные и праздничные дни. Виды отпусков и их продолжительность
- Исчисление продолжительности оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Отзыв из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска
- Рассмотрение и обсуждение кейсов

## 2 день

- Заработная плата и компенсационные выплаты. Понятие заработной платы. Принципы оплаты труда. Нормирование заработной платы. Повременная оплата труда
- ЕТКС
- Сдельная форма оплаты труда (её системы)
- Премирование. Оплата сверхурочных работ, в ночное время и в праздничные (выходные) дни
- Дисциплина труда. Понятие и методы укрепления дисциплины труда. Правовое обеспечение дисциплины труда. Внутренний трудовой распорядок
- Меры поощрения и порядок их применения. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения и обжалования дисциплинарных взысканий. Сроки наложения дисциплинарных взысканий. Дисциплинарная ответственность работников
- Материальная ответственность сторон трудового договора. Материальная ответственность за вред, причинённый одной из сторон трудового договора. Понятие и условия наступления материальной ответственности. Порядок и размер возмещения материального ущерба. Возмещение вреда, причиненного работнику увечьем или иным повреждением здоровья. Полная материальная ответственность работников. Пределы материальной ответственности работника
- Трудовые споры. Понятие трудовых споров. Органы, разрешающие индивидуальные трудовые споры. Разновидность споров, имеющих право рассматривать согласительные комиссии
- Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в согласительной комиссии. Порядок принятия решения в согласительной комиссии. Сроки обращения по рассмотрению индивидуальных трудовых споров
- Рассмотрение трудовых споров в особом порядке: споры руководящих работников, избираемых, утверждаемых или назначаемых на должности высшими органами государственной власти и управления республики
- Разрешение коллективных трудовых споров. Право на забастовку
- Рассмотрение и обсуждение кейсов