

№ 15592/IBA от 13.05.2026

**Коммерческое предложение  
по обучению  
для компании «»**

**По теме:**

**«ТРУДОВОЙ КОДЕКС. ИЗМЕНЕНИЯ»**

**От ИП International Business Academy**

**2026**

**International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации и проведению семинара**

**Наши конкурентные преимущества:**

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассессмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

**УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:**

**ИП International Business Academy приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "Трудовой**

---

**E-mail: [info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)**

**Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411**

**Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1**

**Стоимость обучения:** 296500 тенге без НДС. Цена на 2027 год с учетом индексации 10% составит 326150 тенге без НДС.

\*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

\*НДС 16% будет добавлен в счет на оплату.

**Место проведения:** очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

**Даты проведения:**

Алматы:

23-24 июля 2026  
17-18 сентября 2026  
16-17 ноября 2026  
15-16 февраля 2027  
26-27 апреля 2027  
14-15 июня 2027  
26-27 августа 2027  
21-22 октября 2027  
23-24 декабря 2027  
13-14 января 2028  
20-21 марта 2028  
11-12 мая 2028  
24-25 июля 2028  
11-12 сентября 2028  
9-10 ноября 2028

Онлайн:

15-16 июня 2026  
27-28 августа 2026  
8-9 октября 2026  
28-29 декабря 2026  
21-22 января 2027  
18-19 марта 2027  
20-21 мая 2027  
1-2 июля 2027  
13-14 сентября 2027  
8-9 ноября 2027  
7-8 февраля 2028  
3-4 апреля 2028  
19-20 июня 2028  
21-22 августа 2028

23-24 октября 2028

4-5 декабря 2028

\* даты требуют дополнительного согласования

**Продолжительность:** 16 академических часов

**Время:** с 10:00 до 17:30.

**Количество участников:** 1 человек

**В стоимость обучения входит:** обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (6 месяцев), 2 кофе-брейка в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и забронировать даты с тренером.

Исполнитель: Батухтина Н.Е



### **Информация о компании.**

International Business Academy– это:

1. Рекомендации. Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана. Компания более 10 лет на рынке за это время зарекомендовала себя, как надежного поставщика услуг.
2. Персональный менеджер, курирующий проект. Каждый проект курирует отдельный менеджер, который закреплен за Вашей компанией
3. Лучшие эксперты. Профессиональный состав привлекаемых к процессу обучения преподавателей, успешных экспертов, консультантов, топ-менеджеров крупных корпораций.
4. Актуальность и польза. Наши программы отражают самые современные методики с учетом

---

E-mail: [info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

изменения рынка и законодательства.

5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения:  
— Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.
6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.
7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.
8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.
9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

## **ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:**

1 день

Субъекты трудового права

- Понятие и классификация субъектов трудового права
- Граждане как субъекты трудового права
- Правовой статус работодателя. Профессиональные союзы как субъекты трудового права
- Трудовой коллектив
- Государственные органы как субъекты трудового права
- Трудовой договор. Понятие, содержание и сущность Трудового договора Стороны Трудового договора. Порядок заключения Трудового договора. Срок заключения Трудового договора
- Трудовая функция по трудовому договору (должность, специальность, профессия)
- Переводы на другую работу
- Расторжение Трудового договора по инициативе работника. Порядок расторжения трудового договора
- Расторжение Трудового договора по инициативе работодателя. Порядок расторжения трудового договора
- Прекращение трудового договора по обстоятельствам независящим от воли сторон. Основания прекращения и расторжения трудового договора
- Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. Регулирование труда государственных служащих
- Трудовые правоотношения с работниками: занятыми на сезонных работах; с домашними и надомными работниками; работниками, работающими вахтовым методом; с работниками по совместительству

---

Е-mail: [info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

- Особенности регулирования труда работников, субъектов малого предпринимательства, руководителей и членов коллегиального исполнительного органа юридического лица
- Рабочее время и время отдыха
- Понятие и виды рабочего времени
- Учет рабочего времени
- Режим рабочего времени
- Работа в режиме гибкого рабочего времени
- Суммированный учет рабочего времени
- Сверхурочные работы
- Исключительные случаи, когда допускаются сверхурочные работы без согласия работников
- Работа в ночное время
- Понятие и виды времени отдыха. Праздничные и выходные дни. Работа в выходные и праздничные дни. Виды отпусков и их продолжительность
- Исчисление продолжительности оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Отзыв из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска
- Рассмотрение и обсуждение кейсов

## 2 день

- Заработная плата и компенсационные выплаты. Понятие заработной платы. Принципы оплаты труда. Нормирование заработной платы. Повременная оплата труда
- ЕТКС
- Сдельная форма оплаты труда (её системы)
- Премирование. Оплата сверхурочных работ, в ночное время и в праздничные (выходные) дни
- Дисциплина труда. Понятие и методы укрепления дисциплины труда. Правовое обеспечение дисциплины труда. Внутренний трудовой распорядок
- Меры поощрения и порядок их применения. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения и обжалования дисциплинарных взысканий. Сроки наложения дисциплинарных взысканий. Дисциплинарная ответственность работников
- Материальная ответственность сторон трудового договора. Материальная ответственность за вред, причинённый одной из сторон трудового договора. Понятие и условия наступления материальной ответственности. Порядок и размер возмещения материального ущерба. Возмещение вреда, причиненного работнику увечьем или иным повреждением здоровья. Полная материальная ответственность работников. Пределы материальной ответственности работника
- Трудовые споры. Понятие трудовых споров. Органы, разрешающие индивидуальные трудовые споры. Разновидность споров, имеющих право рассматривать согласительные комиссии
- Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в согласительной комиссии. Порядок принятия решения в согласительной комиссии. Сроки обращения по рассмотрению индивидуальных трудовых споров
- Рассмотрение трудовых споров в особом порядке: споры руководящих работников, избираемых, утверждаемых или назначаемых на должности высшими органами государственной власти и управления республики
- Разрешение коллективных трудовых споров. Право на забастовку
- Рассмотрение и обсуждение кейсов

