

№ 9427/IBA от 21.03.2025

**Коммерческое предложение  
по обучению  
для компании «»**

**По теме:**

**«HR-МЕТРИКИ: КАК ОЦЕНИТЬ  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ  
ПЕРСОНАЛОМ»**

**От International Business Academy**

**2025**

**International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации и проведению семинара**

**Наши конкурентные преимущества:**

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассесмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

## УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

ТОО «International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "HR-метрики: как оценить эффективность управления персоналом".

**Стоимость обучения:** 237200 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС).  
Цена на 2026 год с учетом индексации 10% составит 260920 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС).

**Место проведения:** очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

### Даты проведения:

Алматы:

30-31 июля 2025

4-5 сентября 2025

9-10 февраля 2026

20-21 апреля 2026

29-30 июня 2026

2-3 августа 2027

11-12 октября 2027

20-21 декабря 2027

Онлайн:

29-30 апреля 2025

30-31 октября 2025

4-5 марта 2026

14-15 мая 2026

19-20 июля 2027

29-30 сентября 2027

\* даты требуют дополнительного согласования

**Продолжительность:** 16 академических часов

**Время:** с 10:00 до 17:30.

**Количество участников:** 1 человек

**В стоимость обучения входит:** обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (6 месяцев), обед и 2 кофе-брейка в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и забронировать даты с тренером.

---

Е-mail: [info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)

Сайт: <http://www.iba.kz/> Тел.: +7 (727) 328-02-02/03; Моб. тел.: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)



1 день

## **HR Политика компании и оценка ее эффективности**

- 4 уровня зрелости HR. Развитие HR-аналитики
- Стратегические и операционные метрики
- Проблемы, барьеры и правила создания HR-метрик в компании

## **HR-метрики для оценки эффективности отдельных функций управления персоналом**

- Оценка эффективности привлечения и адаптации персонала. Разработка и анализ карты опыта кандидата. Практикум: «Разработка карты опыта кандидата»
- Анализ воронки подбора. Практикум «Анализ воронки подбора кандидатов»
- Оценка качества подбора. Финансовая эффективность рекрутинга
- Оценка эффективности управления HR-брендом
- HR-метрики для оценки эффективности адаптации «новичков»
- Оценка эффективности управления оплатой труда. Оценка конкурентоспособности заработной платы. Практикум: «Хорошо ли мы платим сотрудникам?»
- Анализ эффективности расходования бюджета фонда оплаты труда. Практикум: факторный анализ бюджета ФОТ
- Оценка качества управления C&B
- Оценка эффективности управления численностью персонала
- Оценка вовлеченности и опыта сотрудников. Способы измерения вовлеченности. Почему опыт сотрудников важнее вовлеченности
- Оценка эффективности обучения и развития персонала. Мозговой штурм «Чего хочет бизнес от управления талантами?»
- Модели оценки эффективности обучения (Модель Дж. Филипса, Модель Д. Киркпатрика). Практикум «Расчет ROI обучения»
- HR-метрики для оценки эффективности управления кадровым резервом
- Оценка эффективности удержания персонала. Как оценить лояльность персонала. Технология проведения Stay интервью
- Оценка эффективности кадрового администрирования

2 день

## **Создание HR-отчетов**

- Как выбрать правильный вариант визуализации
- Примеры панелей HR-метрик (HR dashboards)

## **Сбор данных для оценки уровня HR-метрик**

- Источники данных для анализа HR-метрик внутри и вне организации

- Алгоритм проведения бенчмаркинга

## **Создание Паспорта HR-метрик**