

№ 3285/IBA от 12.03.2026

**Коммерческое предложение  
по обучению  
для компании «»**

**По теме:**

**«МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА «360  
ГРАДУСОВ»»**

**От ИП International Business Academy**

**2026**

**International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании  
и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации  
и проведению семинара**

**Наши конкурентные преимущества:**

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассессмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

**УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:**

---

**Е-mail: [info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)**

**Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411**

**Адрес: РК, г. Алматы ул. Шашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1**

ИП International Business Academy приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "Методы оценки персонала «360 градусов»".

**Стоимость обучения:** 296500 тенге без НДС. Цена на 2027 год с учетом индексации 10% составит 326150 тенге без НДС.

\*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

\*НДС 16% будет добавлен в счет на оплату.

**Место проведения:** очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

**Даты проведения:**

Алматы:

9-10 декабря 2025  
15-16 января 2026  
18-19 марта 2026  
20-21 мая 2026  
13-14 июля 2026  
21-22 сентября 2026  
18-19 ноября 2026  
24-25 февраля 2027  
19-20 апреля 2027  
1-2 июня 2027  
2-3 августа 2027  
7-8 октября 2027  
1-2 декабря 2027  
13-14 января 2028  
9-10 марта 2028  
10-11 мая 2028  
26-27 июля 2028  
11-12 сентября 2028  
6-7 ноября 2028

Онлайн:

25-26 февраля 2026  
8-9 апреля 2026  
15-16 июня 2026  
17-18 августа 2026  
6-7 октября 2026  
7-8 декабря 2026  
12-13 января 2027  
15-16 марта 2027

---

Е-mail: [info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

24-25 мая 2027  
19-20 июля 2027  
20-21 сентября 2027  
7-8 февраля 2028  
24-25 апреля 2028  
19-20 июня 2028  
30-31 августа 2028  
11-12 октября 2028  
4-5 декабря 2028

\* даты требуют дополнительного согласования

**Продолжительность:** 16 академических часов

**Время:** с 10:00 до 17:30.

**Количество участников:** 1 человек

**В стоимость обучения входит:** обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (6 месяцев), 2 кофе-брейка в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и забронировать даты с тренером.

Исполнитель: Батухтина Н.Е



### **Информация о компании.**

International Business Academy– это:

1. Рекомендации. Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана. Компания более 10 лет на рынке за это время зарекомендовала себя, как

---

Е-mail: [info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

надежного поставщика услуг.

2. Персональный менеджер, курирующий проект. Каждый проект курирует отдельный менеджер, который закреплен за Вашей компанией
3. Лучшие эксперты. Профессиональный состав привлекаемых к процессу обучения преподавателей, успешных экспертов, консультантов, топ-менеджеров крупных корпораций.
4. Актуальность и польза. Наши программы отражают самые современные методики с учетом изменения рынка и законодательства.
5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения:  
— Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.
6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.
7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.
8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.
9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

## ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

1 день

### **Теоретические основы метода 360 градусов**

#### **Введение в оценку персонала**

- Цели и задачи оценки персонала в организации
- Виды методов оценки
- Место метода 360 градусов среди других методов

#### **Сущность метода 360 градусов**

- Определение метода, история возникновения
- Принципы и цели применения метода
- Ключевые участники: оцениваемый, оценщики (руководители, коллеги, подчиненные,

---

Е-mail: [info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

## **Преимущества и недостатки метода**

- Глубокая обратная связь и развитие сотрудника
- Выявление слабых и сильных сторон
- Потенциал для корпоративного развития и командной работы
- Оценка эффективности программ обучения
- Риски и ограничения метода, способы их минимизации

2 день

## **Практическая разработка и внедрение системы 360 градусов**

### **Этапы внедрения метода**

- Планирование: определение целей, выбор объектов оценки, разработка стратегии внедрения
- Подготовка: разработка инструментария (анкеты)

### **Разработка анкеты оценки 360 градусов**

- Определение ключевых компетенций и поведенческих индикаторов
- Разработка вопросов (шкалы оценки, открытые вопросы)
- Примеры эффективных анкет

### **Выбор и подготовка оценщиков**

- Критерии выбора оценщиков
- Проведение инструктажа для оценщиков
- Обеспечение анонимности и конфиденциальности

### **Сбор, анализ и интерпретация данных**

- Автоматизированные системы сбора данных
- Сбор данных в бумажном формате

### **Анализ и интерпретация результатов**

- Статистический анализ данных.
- Сравнение самооценки с оценкой окружающих
- Визуализация результатов: отчеты и профили компетенций

### **Обратная связь сотруднику**

- Техники проведения развивающей обратной связи
- Формирование плана индивидуального развития (ПИР) на основе результатов

- Работа с сопротивлением и негативными реакциями

## **Интеграция метода 360 градусов в HR-процессы**

### **Использование результатов оценки 360 градусов**

- Планирование обучения и развития персонала
- Формирование кадрового резерва
- Управление эффективностью и результативностью
- Развитие лидерства и командной работы

### **Решение проблем и развитие организации**

- Выявление проблем в коллективе и их решение
- Формирование продуктивных команд
- Оценка работы руководителей

### **Практикум:**

- Решение кейсов по применению метода 360 градусов