

№ 9438/IBA от 21.03.2025

**Коммерческое предложение
по обучению
для компании «»**

По теме:

**«МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА «360
ГРАДУСОВ»»**

От International Business Academy

2025

**International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании
и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации
и проведению семинара**

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассессмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Тел.: +7 (727) 328-02-02/03; Моб. тел.: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)

ТОО «International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме:
"Методы оценки персонала «360 градусов»".

Стоимость обучения: 161000 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС).
Цена на 2026 год с учетом индексации 10% составит 177100 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС).

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:

23 сентября 2025

19 ноября 2025

9 февраля 2026

16 апреля 2026

25 июня 2026

31 августа 2027

1 октября 2027

20 декабря 2027

Онлайн:

30 июня 2025

1 августа 2025

9 октября 2026

18 декабря 2026

2 марта 2027

12 мая 2027

* даты требуют дополнительного согласования

Продолжительность: 8 академических часов

Время: с 10:00 до 17:30.

Количество участников: 1 человек

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (6 месяцев), обед и 2 кофе-брейка в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и забронировать даты с тренером.

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

- Поведенческие («Assessment Center» и «Development Center») и экспертные (аттестация, «360 градусов») методы оценка персонала. Сравнительный анализ затрат и эффективности
- Метод «360 градусов»: цели
- Источники получения информации о сотруднике (он сам, его руководитель, коллеги, подчинённые, потребители, клиенты, партнеры)
 - тип информации, получаемой из каждого источника
 - преимущества и недостатки каждого источника
- Разработка процедуры оценки методом «360 градусов»
 - регулярность процедуры
 - нужны ли профили компетенций
 - как определить работников, подлежащих оценке
 - как подобрать источники оценки для каждого работника
 - подготовка бланков и инструкции для оценки
 - как проинформировать участников о целях и выгодах оценки
- Внедрение процедуры оценки персонала методом «360 градусов»
 - как ознакомить работников с технологией оценки
 - преодоление личного и организационного сопротивления
 - как провести сбор информации из всех источников
- Результаты и их практическое применение
 - анализ
 - структура собеседования по результатам оценки с сотрудниками
 - как разработать план индивидуального обучения и развития для каждого работника
 - правильная обратная связь
 - ошибки оценки «360 градусов»