

№ 17082/IBA от 25.05.2026

**Коммерческое предложение
по обучению
для компании «»**

По теме:

**«МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА «360
ГРАДУСОВ»»**

От ИП International Business Academy

2026

**International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании
и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации
и проведению семинара**

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассессмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Шашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

ИП International Business Academy приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "Методы оценки персонала «360 градусов»".

Стоимость обучения: 296500 тенге без НДС. Цена на 2027 год с учетом индексации 10% составит 326150 тенге без НДС.

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

*НДС 16% будет добавлен в счет на оплату.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:

20-21 мая 2026

13-14 июля 2026

21-22 сентября 2026

18-19 ноября 2026

24-25 февраля 2027

19-20 апреля 2027

1-2 июня 2027

2-3 августа 2027

7-8 октября 2027

1-2 декабря 2027

13-14 января 2028

9-10 марта 2028

10-11 мая 2028

26-27 июля 2028

11-12 сентября 2028

6-7 ноября 2028

Онлайн:

15-16 июня 2026

17-18 августа 2026

6-7 октября 2026

7-8 декабря 2026

12-13 января 2027

15-16 марта 2027

24-25 мая 2027

19-20 июля 2027

20-21 сентября 2027

7-8 февраля 2028

24-25 апреля 2028

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

19-20 июня 2028

30-31 августа 2028

11-12 октября 2028

4-5 декабря 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Продолжительность: 16 академических часов

Время: с 10:00 до 17:30.

Количество участников: 1 человек

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (6 месяцев), 2 кофе-брейка в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и забронировать даты с тренером.

Исполнитель: Батухтина Н.Е



Информация о компании.

International Business Academy– это:

1. Рекомендации. Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана. Компания более 10 лет на рынке за это время зарекомендовала себя, как надежного поставщика услуг.
2. Персональный менеджер, курирующий проект. Каждый проект курирует отдельный менеджер, который закреплен за Вашей компанией
3. Лучшие эксперты. Профессиональный состав привлекаемых к процессу обучения преподавателей, успешных экспертов, консультантов, топ-менеджеров крупных корпораций.

E-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Шашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

4. Актуальность и польза. Наши программы отражают самые современные методики с учетом изменения рынка и законодательства.
5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения:
— Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.
6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.
7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.
8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.
9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

1 день

Теоретические основы метода 360 градусов

Введение в оценку персонала

- Цели и задачи оценки персонала в организации
- Виды методов оценки
- Место метода 360 градусов среди других методов

Сущность метода 360 градусов

- Определение метода, история возникновения
- Принципы и цели применения метода
- Ключевые участники: оцениваемый, оценщики (руководители, коллеги, подчиненные, клиенты)

Преимущества и недостатки метода

- Глубокая обратная связь и развитие сотрудника
- Выявление слабых и сильных сторон
- Потенциал для корпоративного развития и командной работы
- Оценка эффективности программ обучения

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

- Риски и ограничения метода, способы их минимизации

2 день

Практическая разработка и внедрение системы 360 градусов

Этапы внедрения метода

- Планирование: определение целей, выбор объектов оценки, разработка стратегии внедрения
- Подготовка: разработка инструментария (анкеты)

Разработка анкеты оценки 360 градусов

- Определение ключевых компетенций и поведенческих индикаторов
- Разработка вопросов (шкалы оценки, открытые вопросы)
- Примеры эффективных анкет

Выбор и подготовка оценщиков

- Критерии выбора оценщиков
- Проведение инструктажа для оценщиков
- Обеспечение анонимности и конфиденциальности

Сбор, анализ и интерпретация данных

- Автоматизированные системы сбора данных
- Сбор данных в бумажном формате

Анализ и интерпретация результатов

- Статистический анализ данных.
- Сравнение самооценки с оценкой окружающих
- Визуализация результатов: отчеты и профили компетенций

Обратная связь сотруднику

- Техники проведения развивающей обратной связи
- Формирование плана индивидуального развития (ПИР) на основе результатов
- Работа с сопротивлением и негативными реакциями

Интеграция метода 360 градусов в HR-процессы

Использование результатов оценки 360 градусов

- Планирование обучения и развития персонала
- Формирование кадрового резерва

- Управление эффективностью и результативностью
- Развитие лидерства и командной работы

Решение проблем и развитие организации

- Выявление проблем в коллективе и их решение
- Формирование продуктивных команд
- Оценка работы руководителей

Практикум:

- Решение кейсов по применению метода 360 градусов