№ 28032/IBA от 05.07.2025

Коммерческое предложение по обучению для компании «»

По теме:

«МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА «360 ГРАДУСОВ»»

От International Business Academy

2025

International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации и проведению семинара

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассессмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

E-mail: info@iba.kz
Сайт: http://www.iba.kz/ Тел.: +7 (727) 328-02-02/03; Моб. тел.: +7 702 777 4411
Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)

ТОО «International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "Методы оценки персонала «360 градусов»".

Стоимость обучения: 161000 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС). Цена на 2026 год с учетом индексации 10% составит 177100 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС).

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:
23 сентября 2025
19 ноября 2025
9 февраля 2026
16 апреля 2026
25 июня 2026
31 августа 2027
1 октября 2027
20 декабря 2027

Онлайн:
1 августа 2025
9 октября 2026
18 декабря 2026
2 марта 2027
12 мая 2027

* даты требуют дополнительного согласования

Продолжительность: 8 академических часов

Время: с 10:00 до 17:30.

Количество участников: 1 человек

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (6 месяцев), обед и 2 кофе-брейка в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и забронировать даты с тренером.

Исполнитель: Батухтина Н.Е

E-mail: info@iba.kz
Сайт: http://www.iba.kz/ Тел.: +7 (727) 328-02-02/03; Моб. тел.: +7 702 777 4411
Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)

Информация о компании.

International Business Academy– это:

1. Рекомендации. Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана. Компания более 10 лет на рынке за это время зарекомендовала себя, как надежного поставщика услуг.

2. Персональный менеджер, курирующий проект. Каждый проект курирует отдельный менеджер, который закреплен за Вашей компанией

3. Лучшие эксперты. Профессиональный состав привлекаемых к процессу обучения преподавателей, успешных экспертов, консультантов, топ-менеджеров крупных корпораций.

4. Актуальность и польза. Наши программы отражают самые современные методики с учетом изменения рынка и законодательства.

5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения:
   — Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.

6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.

7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.

8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.

9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

E-mail: info@iba.kz
Сайт: http://www.iba.kz/ Тел.: +7 (727) 328-02-02/03; Моб. тел.: +7 702 777 4411
Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

- Поведенческие («Assessment Center» и «Development Center») и экспертные (аттестация, «360 градусов») методы оценка персонала. Сравнительный анализ затрат и эффективности
- Метод «360 градусов»: цели
- Источники получения информации о сотруднике (он сам, его руководитель, коллеги, подчинённые, потребители, клиенты, партнеры)
    - тип информации, получаемой из каждого источника
    - преимущества и недостатки каждого источника
- Разработка процедуры оценки методом «360 градусов»
    - регулярность процедуры
    - нужны ли профили компетенций
    - как определить работников, подлежащих оценке
    - как подобрать источники оценки для каждого работника
    - подготовка бланков и инструкции для оценки
    - как проинформировать участников о целях и выгодах оценки
- Внедрение процедуры оценки персонала методом «360 градусов»
    - как ознакомить работников с технологией оценки
    - преодоление личного и организационного сопротивления
    - как провести сбор информации из всех источников
- Результаты и их практическое применение
    - анализ
    - структура собеседования по результатам оценки с сотрудниками
    - как разработать план индивидуального обучения и развития для каждого работника
    - правильная обратная связь
    - ошибки оценки «360 градусов»