№ 83991/IBA от 22.11.2026

CENTRAL ASIAN ASSOCIATION FOR ACCREDITATION OF EDUCATION

International Business Academy обладает международной институциональной аккредитацией в сфере образования, подтверждающей соответствие международным стандартам качества образовательной деятельности

Коммерческое предложение для компании «»

Условия сотрудничества

«International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «Вахтовый метод: особенности регулирования трудовых отношений».

Стоимость без НДС: 296 500 тенге.

Стоимость с НДС: 343 940 тенге (включает НДС 16%).

Цена на 2027 год с учетом индексации 10%: 326 150 тенге без НДС; 378 334 тенге с НДС (включает НДС 16%).

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Количество участников: 1 человек

Продолжительность обучения: 2 дня (16 академ.часов)

Даты проведения:

Алматы: 10-11 сентября 2026, 26-27 ноября 2026, 8-9 февраля 2027, 15-16 апреля 2027, 21-22 июня 2027, 5-6 августа 2027, 7-8 октября 2027, 9-10 декабря 2027, 20-21 января 2028, 27-28 марта 2028, 4-5 мая 2028, 10-11 июля 2028, 28-29 сентября 2028, 2-3 ноября 2028

Онлайн: 5-6 октября 2026, 10-11 декабря 2026, 25-26 января 2027, 1-2 марта 2027, 24-25 мая 2027, 22-23 июля 2027, 9-10 сентября 2027, 11-12 ноября 2027, 24-25 февраля 2028, 13-14 апреля 2028, 1-2 июня 2028, 10-11 августа 2028, 30-31 октября 2028, 21-22 декабря 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Расписание: с 10:00 - 17.30

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (3 месяца), обед и кофе-брейк в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и нам необходимо забронировать даты с тренером.

Исполнитель:



Руководитель Батухтина Н.Е.

International Business Academy — обучение, ориентированное на практический результат, развитие сотрудников и рост эффективности бизнеса.

Описание программы:

1 день

Вахтовый метод: особенности регулирования трудовых отношений.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени:

— Трудовой договор: стороны, права и обязанности работника и работодателя. Содержание и сроки трудового договора с учетом вахтового метода работы.

— Особенности продления трудового договора с беременными женщинами, работающие вахтовым методом.

— Порядок принятия актов работодателя: график вахт, график сменности, график отпусков. Положение о вахтовом методе: рекомендации и предложения.

— Испытание при приеме на работу при работе вахтовым методом.

— Особенности расторжения трудового договора при отрицательном результате испытания с учетом продолжительности вахты. Порядок доказывания несоответствия работника занимаемой должности.

— Особенности регулирования труда инвалидов при работе вахтовым методом. Донорство и порядок регулирования освобождения от работы вахтовым методом.

2 день

— Порядок работы при суммированном учете рабочего времени.

— Категории работников, для которых устанавливается суммированный учет рабочего времени.

— Составление графика сменности при суммированном учете рабочего времени.

— Особенности регулирования труда работников, работающих вахтовым методом. Понятие вахты, ее продолжительность. Учет рабочего времени при работе вахтовым методом.

— Введение суммированного рабочего времени при сменном графике работы и вахтовом методе.

— Разработка графика вахты и графика отпусков для вахтовых работников.

— Оплата работы в ночное время и выходные дни при вахтовом методе работы.

— Работа в ночное время. Сверхурочные работы: понятие, предельное количество, порядок оплаты. Порядок и ограничения при привлечении работников к работе в ночное время.

— Риски работодателя в случае привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни

вне графика вахты. Учет рабочего времени: понятие и значение, его виды.

— Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого трудового отпуска работникам, работающим вахтовым методом. По окончанию обучения, и прохождению проверки знаний,