№ 79496/IBA от 12.11.2026

CAAAE
CENTRAL ASIAN ASSOCIATION FOR ACCREDITATION OF EDUCATION

International Business Academy обладает международной институциональной аккредитацией в сфере образования, подтверждающей соответствие международным стандартам качества образовательной деятельности

Коммерческое предложение для компании «»

Условия сотрудничества

«International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «Организационные изменения как фактор успешного развития компании. Управление изменениями».

Стоимость без НДС: 296 500 тенге.

Стоимость с НДС: 343 940 тенге (включает НДС 16%).

Цена на 2027 год с учетом индексации 10%: 326 150 тенге без НДС; 378 334 тенге с НДС (включает НДС 16%).

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Количество участников: 1 человек

Продолжительность обучения: 2 дня (16 академ.часов)

Даты проведения:

Алматы: 22-23 октября 2026, 2-3 февраля 2027, 16-17 марта 2027, 24-25 мая 2027, 2-3 августа 2027, 15-16 февраля 2028, 18-19 апреля 2028, 17-18 июля 2028

Онлайн: 8-9 марта 2027, 19-20 июля 2027, 14-15 марта 2028, 16-17 мая 2028, 12-13 сентября 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Расписание: с 10:00 - 17.30

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (3 месяца), обед и кофе-брейк в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и нам необходимо забронировать даты с тренером.

Исполнитель:



Руководитель Батухтина Н.Е.

International Business Academy — обучение, ориентированное на практический результат, развитие сотрудников и рост эффективности бизнеса.

Описание программы:

1 день

1 этап. Анализ организационного развития компании. Осознание необходимости изменений

- Уровни развитие компании
- Пик необходимости изменений
- Кризисы компании
- Цели и задачи организационного развития
- Учёт эффективных и барьерных факторов изменений.

2 этап. Разработка проекта внедрения изменений

- Проект внедрения изменений
- Типовой алгоритм проекта изменений
- Риск менеджмент проводимых изменений. Учёт ошибок
- Составление плана внедрения изменений
- Матрица «ЗИФ»: метод вовлечения в процесс изменений

3 этап. Презентация изменений. Роль руководителя

- Имидж руководителя при изменениях
- Презентация ожидаемых изменений сотрудникам
- Поведение руководителя при внедрении изменений
- Организация проекта по изменениям

2 день

4 этап. Формирование команды проекта по изменениям

- Состав, роли и функции команды проекта
- Организация работы команды проекта. Инструменты управления изменениями
- Практика управления командой по изменениям

Мотивация — основная функция команды проекта

- Система личной мотивации участников команды проекта
- Инструменты мотивации к изменениям
- Оценка уровня мотивации к изменениям
- Матрица интересов сотрудников
- Способы преодоления сопротивления изменениям
- Поддержание мотивации сотрудников при реализации изменений