

№ 65190/IBA от 13.01.2025

**Коммерческое предложение
по обучению
для компании «»**

По теме:

**«ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РК.
ПРИКЛАДНЫЕ ВОПРОСЫ С УЧЕТОМ
ВСЕХ ПОСЛЕДНИХ ИЗМЕНЕНИЙ И
ДОПОЛНЕНИЙ»**

От International Business Academy

2025

**International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании
и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации
и проведению семинара**

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассесмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана**
- **Обучение в рамках международных стандартов**

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Тел.: +7 (727) 328-02-02/03; Моб. тел.: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

ТОО «International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "Трудовое законодательство РК. Прикладные вопросы с учетом всех последних изменений и дополнений".

Стоимость обучения: 215700 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС).
Цена на 2026 год с учетом индексации 10% составит 237270 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС).

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:

18-19 марта 2025
25-26 сентября 2025
15-16 января 2026
30-31 марта 2026
19-20 мая 2026
8-9 июля 2027
13-14 сентября 2027
25-26 ноября 2027

Онлайн:

13-14 марта 2025
1-2 октября 2025
2-3 февраля 2026
20-21 апреля 2026
28-29 июня 2027
5-6 августа 2027

* даты требуют дополнительного согласования

Продолжительность: 16 академических часов

Время: с 10:00 до 17:30.

Количество участников: 1 человек

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (6 месяцев), обед и 2 кофе-брейка в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Тел.: +7 (727) 328-02-02/03; Моб. тел.: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и забронировать даты с тренером.

Исполнитель: Батухтина Н.Е



Информация о компании.

International Business Academy— это:

1. Рекомендации. Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана. Компания более 10 лет на рынке за это время зарекомендовала себя, как надежного поставщика услуг.
2. Персональный менеджер, курирующий проект. Каждый проект курирует отдельный менеджер, который закреплен за Вашей компанией
3. Лучшие эксперты. Профессиональный состав привлекаемых к процессу обучения преподавателей, успешных экспертов, консультантов, топ-менеджеров крупных корпораций.
4. Актуальность и польза. Наши программы отражают самые современные методики с учетом изменения рынка и законодательства.
5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения: — Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.
6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.
7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.
8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.
9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

1 день

Субъекты трудового права

- Понятие и классификация субъектов трудового права
- Граждане как субъекты трудового права
- Правовой статус работодателя. Профессиональные союзы как субъекты трудового права
- Трудовой коллектив. Государственные органы как субъекты трудового права

Понятие, содержание и стороны трудового договора

- Трудовой договор. Понятие, содержание и сущность Трудового договора
- Трудовая функция по трудовому договору (должность, специальность, профессия)
- Стороны Трудового договора. Порядок заключения Трудового договора. Срок заключения Трудового договора
- Переводы на другую работу. Расторжение Трудового договора по инициативе работника или работодателя. Порядок расторжения трудового договора
- Основания прекращения и расторжения трудового договора. Прекращение трудового договора по обстоятельствам независимым от воли сторон

Рассмотрение кейсов

Правовое регулирование труда отдельных категорий работников

- Правовое регулирование трудовых отношений отдельных категорий работников
- Трудовые правоотношения с работниками, занятыми на сезонных работах, домашними и надомными работниками и работниками, работающими вахтовым методом, и по совместительству
- Регулирование труда государственных служащих
- Трудовые отношения с лицами, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, с инвалидами, гражданскими служащими
- Трудовые отношения с работниками занятыми на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда
- Особенности регулирования труда работников, субъектов малого предпринимательства, руководителей и членов коллегиального исполнительного органа юридического лица

Рабочее время и время отдыха

- Понятие и виды рабочего времени. Учет рабочего времени. Режим рабочего времени
- Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников. Неполное рабочее время

- Работа в режиме гибкого рабочего времени. Суммированный учет рабочего времени. Сверхурочные работы. Исключительные случаи, когда допускаются сверхурочные работы без согласия работников. Работа в ночное время
- Понятие и виды времени отдыха. Праздничные и выходные дни. Работа в выходные и праздничные дни. Виды отпусков и их продолжительность
- Исчисление продолжительности оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Исчисление трудового стажа, дающего право на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск. Отзыв из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Социальные отпуска

2 день

Заработная плата и компенсационные выплаты

- Понятие заработной платы. Принципы оплаты труда
- Нормирование заработной платы. Повременная оплата труда
- ЕТКС. Сдельная форма оплаты труда (её системы)
- Премирование. Оплата сверхурочных работ, в ночное время и в праздничные (выходные) дни
- Компенсационные выплаты

Дисциплина труда

- Понятие и методы укрепления дисциплины труда. Правовое обеспечение дисциплины труда
- Внутренний трудовой распорядок. Меры поощрения и порядок их применения
- Дисциплинарные взыскания. Порядок применения и обжалования дисциплинарных взысканий
- Сроки наложения дисциплинарных взысканий. Дисциплинарная ответственность работников

Материальная ответственность сторон трудового договора

- Материальная ответственность за вред, причинённый одной из сторон трудового договора
- Понятие и условия наступления материальной ответственности
- Порядок и размер возмещения материального ущерба
- Возмещение вреда, причиненного работнику увечьем или иным повреждением здоровья
- Полная материальная ответственность работников. Пределы материальной ответственности работника

Трудовые споры

- Трудовые споры. Понятие и классификация трудовых споров
- Органы по рассмотрению трудовых споров. Согласительные, Примириательные комиссии — порядок образования, компетенция и сроки обращения в органы по рассмотрению трудовых споров
- Исполнение решений согласительной комиссии
- Рассмотрение трудовых споров в судебном порядке. Рассмотрение трудовых споров в особом порядке — споры руководящих работников, избираемых, утверждаемых или назначаемых

на должности высшими органами государственной власти и управления республики

- Разрешение коллективных трудовых споров. Право на забастовку. Трудовой арбитраж

Рассмотрение и обсуждение кейсов