№ 83989/IBA от 22.11.2026

CENTRAL ASIAN ASSOCIATION FOR ACCREDITATION OF EDUCATION

International Business Academy обладает международной институциональной аккредитацией в сфере образования, подтверждающей соответствие международным стандартам качества образовательной деятельности

Коммерческое предложение для компании «»

Условия сотрудничества

«International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «Согласительные комиссии. Основы трудового законодательства».

Стоимость без НДС: 296 500 тенге.

Стоимость с НДС: 343 940 тенге (включает НДС 16%).

Цена на 2027 год с учетом индексации 10%: 326 150 тенге без НДС; 378 334 тенге с НДС (включает НДС 16%).

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Количество участников: 1 человек

Продолжительность обучения: 2 дня (16 академ.часов)

Даты проведения:

Алматы: 25-26 ноября 2026, 30 ноября-1 декабря 2026, 12-13 февраля 2027, 12-13 июля 2027, 20-21 сентября 2027, 25-26 ноября 2027, 15-16 февраля 2028, 18-19 апреля 2028, 17-18 мая 2028

Онлайн: 14-15 декабря 2026, 26-27 января 2027, 27-28 апреля 2027, 21-22 июня 2027, 24-25 августа 2027, 14-15 марта 2028, 16-17 мая 2028, 12-13 сентября 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Расписание: с 10:00 - 17.30

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (3 месяца), обед и кофе-брейк в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и нам необходимо забронировать даты с тренером.

Исполнитель:

Руководитель Батухтина Н.Е.

International Business Academy — обучение, ориентированное на практический результат, развитие сотрудников и рост эффективности бизнеса.

Описание программы:

1 день

Тема 1. Согласительные комиссии. Порядок разрешения трудовых споров по новому Трудовому кодексу

- Понятие согласительных комиссий. Роль согласительных комиссий в разрешении индивидуальных трудовых споров
- Понятие трудовых споров
- Органы, разрешающие индивидуальные трудовые споры
- Разновидность споров, имеющих право рассматривать согласительные комиссии
- Принципы и процедурные правила работы согласительной комиссии
- Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в согласительной комиссии
- Порядок принятия решения в согласительной комиссии
- Сроки обращения по рассмотрению индивидуальных трудовых споров
- Восстановление на работе работника
- Органы по рассмотрению коллективных трудовых споров:
    - работодатель (объединение работодателей)
    - примирительная комиссия
    - трудовой арбитраж
    - суд
- Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника
- Медиация как инструмент решения трудовых споров
- Обязанности сторон и примирительных органов по урегулированию коллективных трудовых споров
- Особенности проведения забастовки как крайней меры разрешения коллективного трудового спора (конфликта)

2 день

Рассмотрение кейсов,кадровых ситуаций

Тема 2. Основы трудового законодательства. Последние изменения

- Трудовой договор. Содержание трудового договора. Условие о неконкуренции. Сроки заключения
- Испытание при приеме на работу. Изменения по новому ТК,касающиеся испытательного срока
- Понятие перевода на другую работу, его отличие от перемещения на другое рабочее место
- Виды переводов. Временный перевод по состоянию здоровья. Временный перевод на другую работу беременных женщин, работников, получивших трудовое увечье на предприятии
- Расторжение трудового договора по соглашению сторон, выплата компенсаций
- Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Новые основания по ст.52 ТК РК
- Понятие и виды рабочего времени
- Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников

- Виды времени отдыха и порядок их установления
- Дисциплинарная ответственность работников, порядок привлечения к дисциплинарной ответственности
- Понятие и виды системы заработной платы. Стимулирующая роль заработной платы
- Порядок и сроки выплаты заработной платы
- Удержания из заработной платы по новому ТК
- Понятие и виды гарантий
- Понятие компенсационных выплат, их отличие от гарантий
- Выплата социального пособия в связи с временной нетрудоспособностью

Рассмотрение кадровых ситуаций по спорам, возникающим по вопросам:

- Оплаты труда
- Выплаты компенсаций при командировках
- Выплаты выходного пособия
- Предоставления ежегодного отпуска, оплаты отпуска и выплаты компенсаций за неиспользованный отпуск при увольнении
- Наложения дисциплинарных взысканий
- Увольнения работников пенсионного возраста
- Увольнения работников по сокращению штата
- Увольнения работников по состоянию здоровья
- Увольнения беременных женщин
- Возмещения вреда, причиненного здоровью работника
- Отзыва и перенесения предоставления очередного отпуска
- Незаконного перевода на другую работу