

№ 22167/IBA от 18.06.2026

**Коммерческое предложение  
по обучению  
для компании «»**

**По теме:**

**«ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ  
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В  
РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН В  
КОНТЕКСТЕ НОВОГО ТРУДОВОГО  
КОДЕКСА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»**

**От ИП International Business Academy**

**2026**

**International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании  
и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации  
и проведению семинара**

**Наши конкурентные преимущества:**

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассессмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний**

---

**E-mail: [info@iba.kz](mailto:info@iba.kz)**

**Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411**

**Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1**

- Обучение в рамках международных стандартов

### **УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:**

ИП International Business Academy приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "Правовое регулирование трудовых отношений в Республике Казахстан в контексте нового Трудового Кодекса Республики Казахстан".

**Стоимость обучения:** 296500 тенге без НДС. Цена на 2027 год с учетом индексации 10% составит 326150 тенге без НДС.

\*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

\*НДС 16% будет добавлен в счет на оплату.

**Место проведения:** очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

#### **Даты проведения:**

Алматы:

20-21 апреля 2026

25-26 июня 2026

23-24 октября 2026

24-25 февраля 2027

13-14 апреля 2027

26-27 августа 2027

4-5 октября 2027

13-14 декабря 2027

Онлайн:

20-21 мая 2026

5-6 ноября 2026

21-22 января 2027

10-11 мая 2027

29-30 июля 2027

18-19 ноября 2027

\* даты требуют дополнительного согласования

**Продолжительность:** 16 академических часов



7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашими потребностями.
8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.
9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

## **ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:**

1 день

### **Трудовой договор**

- Понятие, виды, существенные условия и содержание трудового договора
- Заключение трудового договора
  - Ограничения заключения трудового договора
  - Содержание трудового договора
  - Виды трудовых договоров. Срочный трудовой договор
  - Возраст, с которого допускается заключение трудового договора
  - Документы, необходимые для заключения трудового договора
  - Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника
  - Оформление приема на работу
  - Заключение трудового договора с испытательным сроком
  - Заключение трудового договора с определенными категориями работников
  - Особенности заключения трудовых договоров с руководителями исполнительных органов и органов управления коммерческих организаций (финансовых организаций)
  - Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров. Соотношение трудового договора и договоров об оказании возмездных услуг, договоров подряда и пр.
- Изменение трудового договора
  - Совмещение должностей (расширение зоны обслуживания) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника
  - Перевод работника на другую работу
  - Перевод работника в другую местность вместе с работодателем
  - Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости
  - Временный перевод на другую работу в случае простоя
  - Временный перевод на другую работу по состоянию здоровья
  - Ограничение перевода работника на другую работу
  - Перемещение работника на другое рабочее место. Изменение наименования должности (работы)
  - Изменение условий труда

- Трудовые отношения при изменении наименования, ведомственной принадлежности, смене собственника имущества или реорганизации работодателя
- Правовые последствия незаконного перевода и отказа работника от правомерного перевода на другую работу
- Изменение определенных сторонами условий трудового договора вследствие вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- Соотношение понятий: прекращение трудового договора, расторжение трудового договора, увольнение работника. Прекращение и расторжение трудового договора. Недействительность трудового договора
- Риски работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работодателя
  - Последствия при нарушении процедуры расторжения трудового договора для работодателя
  - Правовые последствия незаконного прекращения трудового договора. Порядок восстановления работника в судебном порядке
  - Риски работодателя при рассмотрении трудовых споров
- Отстранение от работы
- Возможные способы переоформления совместителя на основную работу и основного работника на работу по совместительству
- Защита персональных данных работника и соглашения о конфиденциальности информации, полученной в результате осуществления трудовой деятельности

Практическая часть: рассмотрение кейсов, блиц-опрос, вопрос-ответ и пр.

2 день

- Правовое регулирование рабочего времени
- Понятие рабочего времени и его виды
- Рабочее время нормальной продолжительности. Структура рабочего времени. Баланс рабочего времени
- Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени
- Режим рабочего времени и его учет
  - Поденный и суммированный учет рабочего времени
  - Режим неполного рабочего времени
  - Режим ненормированного рабочего дня
  - Режим сменной работы
  - Режим гибкого рабочего времени
  - Режим рабочего дня, разделенного на части
  - Вахтовый метод работы
  - Особенности рабочего времени на промышленном предприятии
- Фотографии рабочего времени, хронометраж и «самофотография»
- Правовое регулирование времени отдыха
- Понятие и виды времени отдыха
- Ежегодный отдых (отпуск)
- Порядок предоставления отпусков
- Дополнительные выходные дни отдельным категориям работников
- Отраслевые особенности предоставления выходных дней

- Правовое регулирование оплаты труда. Гарантии и компенсации
- Заработная плата как экономическая и правовая категория. Структура заработной платы
- Методы правового регулирования оплаты труда
- Системы оплаты труда
- Правовое регулирование стимулирования труда
- Правовая защита заработной платы
- Зарубежный опыт оплаты труда
- Организация оплаты труда и ее особенности на промышленном предприятии
- Формы и системы заработной платы, государственные гарантии в области оплаты труда
  - Размер заработной платы
- Установление минимального размера заработной платы
- Почасовая оплата труда
- Индексация заработной платы
- Системы оплаты труда
- Оплата сверхурочной работы
- Оплата работы в праздничные и выходные дни
- Оплата труда в ночное время
- Оплата труда при выполнении работ различной квалификации
- Оплата труда при совмещении должностей (расширении зоны обслуживания) и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника
- Оплата труда при освоении новых производств (продукции)
- Оплата времени простоя
- Выплата заработной платы
  - Порядок и сроки выплаты заработной платы
  - Место выплаты заработной платы
  - Исчисление средней заработной платы работника
  - Удержания из заработной платы. Выдача заработной платы, не полученной в связи со смертью работника
- Система тарифной оплаты труда
- Система доплат и надбавок
- Система премирования работников и ее особенности на промышленном предприятии
- Особенности оплаты труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в зонах экологического бедствия и радиационного риска
- Гарантии и компенсации
  - Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей
  - Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением
  - Гарантии и компенсации работникам в связи с расторжением трудового договора
  - Иные случаи предоставления работникам гарантий и компенсаций
- Нормирование труда
- Ответственность сторон трудового договора

Практическая часть: обзор судебной практики, рассмотрение кейсов, блиц-опрос, вопрос-ответ и пр.