

№ 22138/IBA от 18.06.2026

**Коммерческое предложение
по обучению
для компании «»**

По теме:

**«РАЗРАБОТКА КОРПОРАТИВНОЙ
МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ —
ВЫСОКОРЕЗУЛЬТАТИВНОГО
ИНСТРУМЕНТА ОЦЕНКИ
КОМПЕТЕНЦИЙ СОТРУДНИКОВ»**

От ИП International Business Academy

2026

**International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании
и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации
и проведению семинара**

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассесмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний**

E-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

ИП International Business Academy приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "Разработка корпоративной модели компетенций — высокорезультативного инструмента оценки компетенций сотрудников".

Стоимость обучения: 296500 тенге без НДС. Цена на 2027 год с учетом индексации 10% составит 326150 тенге без НДС.

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

*НДС 16% будет добавлен в счет на оплату.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:

20-21 июля 2026

14-15 сентября 2026

9-10 ноября 2026

15-16 февраля 2027

7-8 апреля 2027

21-22 июня 2027

12-13 августа 2027

21-22 октября 2027

6-7 декабря 2027

17-18 января 2028

29-30 марта 2028

22-23 мая 2028

20-21 июля 2028

18-19 сентября 2028

23-24 ноября 2028

Онлайн:

18-19 июня 2026

24-25 августа 2026

29-30 октября 2026

7-8 декабря 2026

25-26 января 2027

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

надежного поставщика услуг.

2. Персональный менеджер, курирующий проект. Каждый проект курирует отдельный менеджер, который закреплен за Вашей компанией
3. Лучшие эксперты. Профессиональный состав привлекаемых к процессу обучения преподавателей, успешных экспертов, консультантов, топ-менеджеров крупных корпораций.
4. Актуальность и польза. Наши программы отражают самые современные методики с учетом изменения рынка и законодательства.
5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения:
— Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.
6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.
7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.
8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.
9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

1 день

Введение в понятие компетенций

- Что такое компетенции? (hard skills и soft skills)
- Зачем компаниям нужна модель компетенций? (для оценки, развития, найма, корпоративной культуры)
- Виды моделей компетенций

Корпоративная модель компетенций

- Ключевые корпоративные компетенции (общие для всей компании)
- Компетенции должности (специфичные для конкретной роли)
- Связь модели компетенций с миссией, ценностями и бизнес-целями компании

Типовые ошибки при разработке моделей

- Недостаточная связь с бизнесом
- Слишком большое или, наоборот, недостаточное количество компетенций
- Нечеткие описания и индикаторы
- Кейсы и разбор на примерах

2 день

Определение ключевых компетенций

- Методы сбора информации (анализ бизнес-процессов, интервью с руководителями и сотрудниками, изучение лучших практик)
- Выбор 5-7 ключевых корпоративных компетенций

Описание компетенций

- Разработка четких, понятных определений для каждой компетенции
- Примеры поведения (поведенческие индикаторы), демонстрирующие владение компетенцией

Формирование уровней владения

- Создание шкал оценки компетенций (например, уровни от начального до экспертного)
- Определение критериев перехода между уровнями

Методы оценки компетенций

- Наблюдение, ассесмент-центры, 360-градусная оценка, оценка по результатам проектов
- Инструменты для оценки (тесты, кейсы, интервью)

Внедрение и использование модели

- Разработка плана внедрения в компании
- Как модель компетенций помогает в подборе, адаптации, развитии и мотивации сотрудников

Подведение итогов

- Обсуждение результатов работы над проектом модели
- Разбор кейсов