

№ 18058/IBA от 30.05.2026

**Коммерческое предложение
по обучению
для компании «»**

По теме:

**«РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ
МЕНЕДЖМЕНТА ПРОТИВОДЕЙСТВИИ
ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ В СООТВЕТСТВИИ С
ТРЕБОВАНИЯМИ МЕЖДУНАРОДНОГО
СТАНДАРТА ISO 37001:2025»**

От ИП International Business Academy

2026

**International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании
и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации
и проведению семинара**

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассесмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний**

E-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

ИП International Business Academy приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "Разработка и внедрение Системы менеджмента противодействия взяточничеству в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 37001:2025".

Стоимость обучения: 296500 тенге без НДС. Цена на 2027 год с учетом индексации 10% составит 326150 тенге без НДС.

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

*НДС 16% будет добавлен в счет на оплату.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:

21-22 мая 2026

2-3 июля 2026

14-15 сентября 2026

2-3 ноября 2026

17-18 февраля 2027

1-2 апреля 2027

14-15 июня 2027

23-24 августа 2027

12-13 октября 2027

6-7 декабря 2027

26-27 января 2028

2-3 марта 2028

15-16 мая 2028

10-11 июля 2028

11-12 сентября 2028

29-30 ноября 2028

Онлайн:

8-9 июня 2026

17-18 августа 2026

5-6 октября 2026

23-24 декабря 2026

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

19-20 января 2027
18-19 марта 2027
3-4 мая 2027
19-20 июля 2027
13-14 сентября 2027
29-30 ноября 2027
7-8 февраля 2028
10-11 апреля 2028
19-20 июня 2028
14-15 августа 2028
23-24 октября 2028
18-19 декабря 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Продолжительность: 16 академических часов

Время: с 10:00 до 17:30.

Количество участников: 1 человек

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (6 месяцев), 2 кофе-брейка в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и забронировать даты с тренером.

Исполнитель: Батухтина Н.Е



Информация о компании.

International Business Academy– это:

1. Рекомендации. Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний

Е-mail: info@iba.kz

Сайт: <http://www.iba.kz/> Телефон и WhatsApp: +7 702 777 4411

Адрес: РК, г. Алматы ул. Пашкина д. 24 БЦ К Plaza (уг. проспекта Аль-Фараби) офис 1

Казахстана. Компания более 10 лет на рынке за это время зарекомендовала себя, как надежного поставщика услуг.

2. Персональный менеджер, курирующий проект. Каждый проект курирует отдельный менеджер, который закреплен за Вашей компанией
3. Лучшие эксперты. Профессиональный состав привлекаемых к процессу обучения преподавателей, успешных экспертов, консультантов, топ-менеджеров крупных корпораций.
4. Актуальность и польза. Наши программы отражают самые современные методики с учетом изменения рынка и законодательства.
5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения: — Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.
6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.
7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.
8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.
9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

1 день

Введение

Знакомство/ введение/ обзор курса/ представление слушателей

Понимание организации и ее контекста

Понимание организации и её контекста применительно к рискам и структуре компании.

Метод «5К», Методика «5 сил Майкла Портера», SWOT-анализ, PEST-анализ.

- Кейс: взаимосвязь контекста, Политики и Целей.

Заинтересованные стороны, требования и ожидания заинтересованных сторон

Понимание заинтересованных сторон. Связь заинтересованных сторон и контекста.

- Практическая групповая работа: определение заинтересованных сторон и их требований.

Область применения СМПВ

Определение области применения СМПВ и связь её с контекстом.

- Практическая групповая работа: определение области применения СМПВ.

Системы менеджмента противодействия взяточничеству

Процессный подход. Взаимосвязь контекста и процессов.

Порядок идентификации процессов — лучшие практики.

Варианты описания процессов.

- Практическая групповая работа: описание ключевых бизнес-процессов компании (два или три процесса — в рамках рабочих групп).

Критерии процессов (KPI)

Виды критериев: input KPI и output KPI.

Взаимосвязь критериев и стратегии компании.

- Практическая групповая работа: определение критериев процесса (input KPI и output KPI).

Идентификация и оценка риска взяточничества

Определение критериев для оценки рисков взяточничества.

Идентификация и оценка рисков: методы и лучшие практики.

Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (от Агентства РК по противодействию коррупции).

Ментальные ловушки на этапе идентификации и оценки рисков.

Способы визуализации итогов оценки: Карты рисков, Скоринговая модель.

- Практическая групповая работа: идентификация рисков процесса с использованием метода МЕСЕ и готового промта для Искусственного интеллекта.

- Сквозной кейс:

- Кейс по идентификации рисков процесса СМПВ
 - Кейс по анализу рисков процесса СМПВ
 - Кейс по оценке текущих контрольных процедур процесса СМПВ
 - Кейс: скоринговая модель как инструмент приоритизации рисков СМПВ.
- Непрерывная оценка: тест по 4-му разделу ISO.

Лидерство и приверженность

Культура противодействия взяточничеству и методы ее повышения.

Политика в области борьбы со взяточничеством.

Взаимосвязь контекста и Политики СМПВ.

- Практическая групповая работа: анализ существующей Политики на соответствие требованиям стандарта.

Роли, обязанности и полномочия в организации

Лучшие практики по определению функций СМПВ.

- Практическая групповая работа: анализ существующего функционала на соответствие требованиям стандарта
- Непрерывная оценка: тест по 5-му разделу ISO.

Действия по рассмотрению рисков и возможностей

Разработка мероприятий по минимизации рисков.

Ментальные ловушки на этапе обработки рисков.

Шесть способов обработки риска.

Выбор метода обработки риска.

Примеры обработки риска.

- Интерактивная игра по способам обработки рисков.
- Практическая групповая работа: определение мероприятий по минимизации рисков.

Цели в области борьбы со взяточничеством и планирование их достижения

Требования к целям.

Взаимосвязь контекста, Политики и Целей СМПВ.

- Практическая групповая работа: анализ существующих Целей на соответствие требованиям стандарта / разработка Целей СМПВ.
- Непрерывная оценка: тест по 6-му разделу ISO.

Ресурсы СМПВ

Компетентность и процесс найма персонала.

Конфликт интересов: способы выявления, лучшие практики.

- Практическая групповая работа: анализ существующих процесса найма на соответствие требованиям стандарта.
- Практическая групповая работа: чек-лист по выявлению конфликта интересов в компании (насколько работает сейчас и что модно улучшить уже «завтра»).

Коммуникация и документированная информация

Требования по осведомлённости персонала.

Способы коммуникации и документирования информации.

- Непрерывная оценка: тест по 7-му разделу ISO.

Операционная деятельность

Комплексная проверка контрагента / дью дилидженс: как ее организовать — лучшие практики.

- Практическая групповая работа: анализ существующих механизмов на соответствие требованиям стандарта.
- Сквозной кейс:

— Кейс: Комплексная проверка / Due Diligence

— Кейс: Финансовый и нефинансовый контроль.

Обязательства по борьбе со взяточничеством

Подарки, представительские мероприятия, добровольное пожертвование и подобные материальные

поощрения.

Расследование и решение проблем со взяточничеством.

Информирование о подозрениях.

- Практическая групповая работа: анализ существующих механизмов на соответствие требованиям стандарта.
- Кейс: по процедуре «информирование о подозрениях».
- Непрерывная оценка: тест по 8-му разделу ISO.

Оценивание пригодности

Внутренний аудит.

Формирование Программы внутреннего аудита.

Проведение внутренних аудитов СМПВ.

- Кейс: Формирование Программы внутреннего аудита.
- Кейс: использование требований стандарта для оценки результативности функции комплаенс в компании: взаимосвязь контекста, целей, рисков СМПВ и показателей для оценки результативности функции комплаенс.

Анализ со стороны руководства

Анализ со стороны высшего руководства.

Анализ со стороны руководящего органа.

Анализ со стороны комплаенс-офицера.

- Кейс: Формирование Протокола анализа

Улучшение

Несоответствия и корректирующие действия и постоянные улучшения.

Алгоритм корректирующих действий

- Кейс: анализ и обработка несоответствия СМПВ
- Непрерывная оценка: тест по 9 и 10-му разделу ISO.

Групповая игра «интерактивный разбор требований и ситуаций из ISO 37001»