№ 79536/IBA от 12.11.2026

CENTRAL ASIAN ASSOCIATION FOR ACCREDITATION OF EDUCATION

International Business Academy обладает международной институциональной аккредитацией в сфере образования, подтверждающей соответствие международным стандартам качества образовательной деятельности

Коммерческое предложение для компании «»

Условия сотрудничества

«International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: «Применение стандартов ISO в ESG-трансформации компании».

Стоимость без НДС: 296 500 тенге.

Стоимость с НДС: 343 940 тенге (включает НДС 16%).

Цена на 2027 год с учетом индексации 10%: 326 150 тенге без НДС; 378 334 тенге с НДС (включает НДС 16%).

*Компания ИП International Business Academy с 2026 года работает на общеустановленном режиме налогообложения с НДС.

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Количество участников: 1 человек

Продолжительность обучения: 2 дня (16 академ.часов)

Даты проведения:

Алматы: 17-18 сентября 2026, 16-17 ноября 2026, 15-16 февраля 2027, 26-27 апреля 2027, 14-15 июня 2027, 26-27 августа 2027, 21-22 октября 2027, 23-24 декабря 2027, 13-14 января 2028, 20-21 марта 2028, 11-12 мая 2028, 24-25 июля 2028, 11-12 сентября 2028, 9-10 ноября 2028

Онлайн: 8-9 октября 2026, 28-29 декабря 2026, 21-22 января 2027, 18-19 марта 2027, 20-21 мая 2027, 1-2 июля 2027, 13-14 сентября 2027, 8-9 ноября 2027, 7-8 февраля 2028, 3-4 апреля 2028, 19-20 июня 2028, 21-22 августа 2028, 23-24 октября 2028, 4-5 декабря 2028

* даты требуют дополнительного согласования

Расписание: с 10:00 - 17.30

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (3 месяца), обед и кофе-брейк в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и нам необходимо забронировать даты с тренером.

Исполнитель:



Руководитель Батухтина Н.Е.

International Business Academy — обучение, ориентированное на практический результат, развитие сотрудников и рост эффективности бизнеса.

Описание программы:

1 день

Блок 1: Введение в ESG-повестку

ESG-контекст и ESG-риски

Знакомство/ Введение/ Обзор курса/ Представление слушателей

ESG-контекст

— Что такое ESG

— Почему ESG важно

— Что в этих условиях делают компании-лидеры ESG-повестки

— ESG-трансформация — что это такое

— Основные этапы ESG-трансформации для компаний

— Есть ли единые стандарты ESG-трансформации

— Инструменты и общие рекомендации по ESG-трансформации

Казахстан в глобальной повестке: обзор национальных целей и инициатив

— Страновой доклад о климате и развитии (CCDR)

— Национальная стратегия углеродной нейтральности до 2060 г.

— Инструменты устойчивого финансирования

Управление ESG-рисками

— В чем особенности ESG-рисков

— Какие подходы к учету ESG-рисков существуют в международной банковской практике

— Стресс-тест — как ключевой инструмент для управления ESG-рисками — примеры применения

— Как правильно классифицировать ESG-риски

— Какие инструменты учета ESG-факторов банки используют в кредитном процессе

ISO 31000:2018 «Управление рисками. Руководство» — как инструмент управления рисками

— Кейс по применению ISO 31000 для управления ESG-рисками

Деловая игра по блоку «ESG-контекст и ESG-риски»

«Ментальные ловушки» (когнитивные искажения) в контексте ESG и способы их нивелирования

- Непрерывная оценка: тест блоку «ESG-контекст и риски»

Блок 2: ESG, компонент E — «environmental» (экология)

Как снижать воздействие на окружающую среду

Экологизация бизнеса

— Какие виды экологических рисков существуют

— Почему бизнесу нужно задуматься о сохранении биоразнообразия

— Чем климатически риски отличаются от экологических

— Как реализуются физические экологические риски

— Как управлять экологическими рисками

Декарбонизация бизнеса

— Что такое углеродная нейтральность

— Кто является мировым локомотивом углеродной нейтральности

— Как работает европейская система торговли углеродными выбросами

— На какие отрасли трансграничное углеродное регулирование (ТУР) окажет наибольшее влияние

— Что нужно делать экспортерам, чтобы сократить потери от ТУР

— Какие технологические барьеры стоят перед достижением углеродной нейтральности к 2050 году

— Почему водород считают ключом к декарбонизации

— Как декарбонизация поменяла подход к инвестиционному планированию

Парниковые газы и углеродный след

— Как посчитать выбросы парниковых газов, и что входит в понятие углеродного следа

— Разделение выбросов компаний на три сферы охвата: Scope 1, Scope 2, Scope 3

— Какие стандарты используются для расчета углеродного следа

— Какие решения доступны на рынке для расчета выбросов парниковых газов

— В чем сложность расчета углеродного следа и механизмы его расчёта

— Каковы ограничения компенсационных проектов

— Как работает зеленый сертификат

— Как ставить цели по сокращению выбросов парниковых газов

— Кто в компании должен отвечать за климатическую повестку

— Как выглядит процесс управления климатической повесткой в компаниях

— Почему важно, чтобы каждая компания раскрывала информацию о своем углеродном следе

Кейс — опыт СИБУРа в зеленой трансформации

ПАО «СИБУР Холдинг» — крупнейшая интегрированная нефтегазохимическая компания России и одна из наиболее динамично развивающихся компаний глобальной нефтегазохимии

— Почему СИБУР пошел в зеленую экономику, и как поменялась бизнес-модель компании

— Что такое экономика замкнутого цикла и как она работает в СИБУРе

— Как ESG-повестка поменяла подход к инвестиционной оценке проектов СИБУРа

— Как сотрудники СИБУРа ощущают на себе нововведения

— В чем ценность для СИБУРа раскрытия ESG-отчетности

— Каковы подводные камни реализации зеленой стратегии

ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению» — как инструмент реализации компонента «E» — «environmental» в ESG-повестке

— Экологические аспекты и риски и способы управления ими

— Цикл PDCA и постоянное улучшение

— Кейс по применению ISO 14001 для выполнения требований ESG-повестки по блоку «E» — «environmental»

Деловая игра по блоку «E» — «environmental» (экология)»

Практикум по оценке уровня зрелости ESG-практик компании, компонент «E»

«Ментальные ловушки» (когнитивные искажения) в контексте компонента E — «environmental» и способы их нивелирования

- Непрерывная оценка: тест по блоку «ESG, компонент E — „environmental“»

2 день

Блок 3: ESG, компонент S — «social» (социальное развитие)

Как реагировать на социальные изменения

Клиент: ответственное потребление

— Откуда появился тренд на ответственное потребление

— Как выглядит ответственный потребитель

— Какие факторы сдерживают рост сегмента ответственных потребителей

— Как реагирует бизнес на появление сегмента ответственных потребителей

— Что нужно учитывать ответственным компаниям при работе с поставщиками

Инклюзивная среда и дизайн

— Что такое инклюзия

— Почему создание инклюзивной среды в компаниях становится все более актуальным

— Драйверы создания инклюзивной среды в компаниях

— Создание инклюзивных продуктов

— На кого должна распространяться инклюзия

— Как создавать и поддерживать инклюзивную среду в компании

ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по их применению» — как инструмент реализации компонента «S» — «social» в ESG-повестке

— Стейкхолдеры, в том числе местное население: определение и реализация их потребностей и ожиданий

— Консультации с работниками и их участие

— Опасности и риски в области ОТиТБ и способы управления ими

— Кейс по применению ISO 45001 для выполнения требований ESG-повестки по блоку «S» — «social»

Деловая игра по блоку «S» — «social» (социальное развитие)«

Практикум по оценке уровня зрелости ESG-практик компании, компонент «S»

«Ментальные ловушки» (когнитивные искажения) в контексте компонента S — «social» и способы их нивелирования

- Непрерывная оценка: тест по блоку «ESG, компонент S — „social“»

Блок 4: ESG, компонент G — «governance» (корпоративное управление)

Как изменить практики корпоративного управления

Раскрытие нефинансовой информации

— Зачем нужна ESG-отчетность и что она содержит

— Каковы стандарты ESG-отчетности и виды ESG-отчетности

— Зачем заверять ESG-отчетность

— Раскрывать или не раскрывать ESG-отчетность

Получение рыночного ESG-рейтинга

— Что такое рыночные ESG-рейтинги и кто их составляет

— На чем базируются ESG-рейтинги

— Как выглядит процесс оценки компании

— С чем связаны расхождения в результатах рейтингов и на что это влияет

— Дорожная карта получения ESG-рейтинга

Финансирование с помощью ESG-инструментов

— Как инвесторы адаптируются к ESG-повестке

— Какую роль играют рыночные ESG-рейтинги в ответственном финансировании

ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования

и руководство по их применению» — как инструмент реализации компонента «G» — «governance» в ESG-повестке

— Коррупционные риски — методики выявления

— Способы снижения коррупционных рисков

— Способы повышения прозрачности корпоративного управления в компании

— Кейс по применению ISO 37001 для выполнения требований ESG-повестки по блоку «G» — «governance»

Деловая игра по блоку «G» — «governance» (корпоративное управление)«

Практикум по оценке уровня зрелости ESG-практик компании, компонент «G»

«Ментальные ловушки» (когнитивные искажения) в контексте компонента G — «governance» и способы их нивелирования

- Непрерывная оценка: тест по блоку «ESG, компонент G — „governance“»

Завершение курса