

INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

HR-безопасность в 2027 году: как избежать штрафов, потерь и судебных исков по ТК РК

Программа

1 день

Кадровая безопасность и закон (Фокус на минимизацию штрафов по ТК РК)

Блок 1. Новая эра проверок Минтруда и ЕСУТД

- Как инспекторы труда находят нарушения удаленно через ЕСУТД (enbek.kz) без выезда в компанию.
- Новое расширенное понятие «актов работодателя»: какие документы теперь обязательны к ведению.
- Обязанности по ознакомлению с актами кибербезопасности сотрудников.

Блок 2. Ликвидация ГПХ и новые правила трудовых договоров

- Прямой запрет на ГПХ (п. 1-1 ст. 26 ТК РК): как убрать признаки трудовых отношений и не попасть на доначисления и штрафы.
- Новые правила срочных договоров: увольнение в период больничного или социального отпуска.
- Защита от сокращения: расширение прав одиноких отцов, усыновителей и опекунов (ст. 54 ТК РК).

Блок 3. Безопасность, охрана труда и уголовные риски

- Уголовная ответственность за умышленную невыплату сверхурочных, ночных и работы в праздничные дни.
- Роль технического инспектора по охране труда и Производственного совета: новые правила игры.
- Скрининговые исследования (с 1 января 2027 г.): как предоставлять отпуск с сохранением средней ЗП по новым цифровым уведомлениям от медорганизаций.

Практикум День 1

- Аудит договоров ГПХ и внутренних актов участников. Пошаговый перевод «внештатников» в штат без штрафов.

2 день

Управление рисками и защита активов бизнеса (Фокус на HR и споры)

Блок 4. Ювелирные увольнения без Согласительной комиссии

- Как уволить сотрудника по статье без риска восстановления. Практика применения ст. 52 ТК РК.
- Особый порядок для материально ответственных лиц: законное удержание сотрудника до завершения приема-передачи имущества.
- Новое требование: как учитывать степень раскаяния и обстоятельства при вынесении дисциплинарного взыскания.

Блок 5. Конфликт интересов, Персональные данные и NDA

- Нововведение с 1 января 2027 года: выявление конфликта интересов (проверка ИИН родственников и БИН бывших работодателей через цифровые системы).
- Как правильно брать письменное согласие на сбор биометрии и обработку ПД в РК.
- Соглашение о неразглашении (NDA): как защитить коммерческую тайну в рамках казахстанского права.

Блок 6. Риски на этапе найма и отказов кандидатам

- Обязательный письменный отказ: кому и в каких случаях работодатель

по закону обязан письменно аргументировать отказ в приеме на работу (ст. 25 ТК РК).

- Судебные иски по дискриминации и защите чести и достоинства работника (новый принцип ТК РК).

Круглый стол и финал

- Разбор кейсов: рассмотрение реальных споров (незаконное увольнение, невыплата премий, ГПХ).

INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

РК, г. Алматы ул. Шашкина 24БЦ K Plaza офис 1 (уг. проспекта Аль-Фараби)

www.iba.kz

info@iba.kz