INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

HR аналитика

Программа

1. Что такое HR-аналитика. Стадии развития HR-аналитики

— Чек-лист «Зрелость HR-аналитики в компании»: проверьте свою компанию

— Развитие HR-аналитики в казахстанских компаниях

2. Стратегия управления персоналом

3. Оценка эффективности привлечения и адаптации персонала

4. Оценка вовлеченности и опыта сотрудников

— Что такое вовлеченность и почему ее важно измерять

— Способы измерения вовлеченности

— За и против оценки вовлеченности

5. Оценка эффективности удержания персонала

— Как измерить уровень текучести

— Как оценить потери, связанные с текучестью персонала

— Как оценить лояльность персонала

— Технология проведения Exit интервью

— Технология проведения Stay интервью

6. Жизненный цикл и окупаемость сотрудника

— Этапы жизненного цикла сотрудника

— Доход от сотрудника и его окупаемость

7. Оценка эффективности обучения и развития персонала

8. Оценка эффективности управления оплатой труда

— Оценка конкурентоспособности заработной платы

— Анализ эффективности расходования бюджета фонда оплаты труда (ФОТ)

— Чем нам поможет экономика труда?

9. Деревья решений: цель, метод и примеры использования

10. Управленческий отчет

INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

РК, г. Алматы ул. Шашкина 24БЦ K Plaza офис 1 (уг. проспекта Аль-Фараби)

www.iba.kz

info@iba.kz