INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

Трудовой кодекс республики Казахстан с последними изменениями и дополнениями в интересах работодателя

Программа

1 день

- Трудовой договор: стороны, права и обязанности работника и работодателя. Новшество в сроках трудового договора
- Продление срока трудового договора в связи с нахождением в трудовом отпуске
- Особенности продления трудового договора с беременными женщинами и работниками, имеющими детей до трёх лет
- Условие о неконкуренции
- Понятие прикомандирования работника к другому юридическому лицу особенности его применения
- Испытание при приеме на работу. Особенности расторжения трудового договора при отрицательном результате испытания при приеме на работу. Порядок доказывания несоответствия работника занимаемой должности
- Новое в переводах на другую работу. Временный перевод по состоянию здоровья. Последствия для работодателя в случае невозможности перевода работника на другую работу по состоянию здоровья. Временный перевод на другую работу беременных женщин. Изменения в законодательстве при временном переводе по состоянию здоровья
- Основания и порядок прекращения трудового договора
- Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Процедура

расторжения трудового договора по соглашению сторон с выплатой компенсации. Выгоды работодателя при расторжении трудового договора по соглашению сторон с отдельными категориями работников
- Расторжение трудового договора с руководителем исполнительного органа юридического лица
- Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника. Риски работодателя в случае несоблюдения условий трудового договора и расторжения последнего по инициативе работника
- Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Изменения в основаниях и порядке расторжения трудового договора по инициативе работодателя
- Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя по новым основаниям

2 день

- Основание и порядок прекращения трудового договорав связи с переводом работника в другое юридическое лицо
- Риски работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Процедура расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников. Компенсационные выплаты в связи с потерей работы. Расторжение трудового договора вследствие нарушения трудовой дисциплины работником. Последствия при нарушении процедуры расторжения трудового договора для работодателя
- Правовые последствия незаконного прекращения трудового договора. Порядок восстановления работника в согласительной комиссии и в судебном порядке
- Случаи и порядок отстранения от работы. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы
- Оплата работы в ночное время и выходные дни
- Удержания из заработной платы
- Предоставление оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск: продолжительность, порядок предоставления. Случаи и порядок перенесения оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Отзыв из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Реализация права на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и выплата компенсации при прекращении трудового договора
- Ответы на вопросы слушателей

INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

+7 727 328 02 02/03 hotline 24/7

+7 702 777 44 11

РК, г. Алматы ул. Шашкина 24БЦ K Plaza офис 1 (уг. проспекта Аль-Фараби)

www.iba.kz

info@iba.kz