INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

№ 31648/IBA от 04.05.2024

Коммерческое предложение по обучению для компании «»

По теме:

«ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН В КОНТЕКСТЕ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»

От International Business Academy

2024

International Business Academy благодарит Вас за внимание к нашей компании и предлагает ознакомиться с коммерческим предложением по организации и проведению семинара

Наши конкурентные преимущества:

- **Индивидуальная разработка программ под заказ**
- **Mini ассессмент + отчет (по договорённости с клиентом)**
- **Большой выбор тренеров**
- **Персональный менеджер, курирующий проект**
- **Посттренинговая поддержка 6 месяцев**
- **Программы лояльности для постоянных клиентов**
- **Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний**

E-mail: info@iba.kz
Сайт: http://www.iba.kz/ Тел.: +7 (727) 328-02-02/03; Моб. тел.: +7 702 777 4411
Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)

УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА:

ТОО «International Business Academy» приглашает Вас принять участие в обучении по теме: "Правовое регулирование трудовых отношений в Республике Казахстан в контексте нового Трудового Кодекса Республики Казахстан".

Стоимость обучения: 215700 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС). Цена на 2025 год с учетом индексации 10% составит 237270 тенге без НДС (Исполнитель не является плательщиком НДС).

Место проведения: очно территория Поставщика/ онлайн платформа ZOOM

Даты проведения:

Алматы:
6-7 июня 2024
5-6 сентября 2024
23-24 января 2025
17-18 июля 2025

Онлайн:
4-5 июля 2024
18-19 июля 2024
9-10 апреля 2025
30-31 октября 2025

Продолжительность: 16 академических часов

Время: с 10:00 до 17:30.

Количество участников: 1 человек

В стоимость обучения входит: обучение, комплект эксклюзивных обучающих материалов, блокнот, ручка, сертификат International Business Academy, посттренинговая поддержка (6 месяцев), обед и 2 кофе-брейка в каждый день занятий (при условии, что обучение очное).

Просим заключить договор заранее как минимум за 1-2 месяца до начала обучения и забронировать даты с тренером.

Исполнитель: Батухтина Н.Е

INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

Информация о компании.

International Business Academy– это:

1. Рекомендации. Высокая репутация компании IBA и рекомендации от ведущих компаний Казахстана. Компания более 10 лет на рынке за это время зарекомендовала себя, как надежного поставщика услуг.

2. Персональный менеджер, курирующий проект. Каждый проект курирует отдельный менеджер, который закреплен за Вашей компанией

3. Лучшие эксперты. Профессиональный состав привлекаемых к процессу обучения преподавателей, успешных экспертов, консультантов, топ-менеджеров крупных корпораций.

4. Актуальность и польза. Наши программы отражают самые современные методики с учетом изменения рынка и законодательства.

5. Формат обучения. Мы предлагаем нашим клиентам несколько форматов обучения:
   — Очный и Онлайн формат открытых, корпоративных и индивидуальных семинаров.

6. Пост-тренинговые анализ и поддержка в течении 6 месяцев. Мониторинг результатов тренингов в рабочем процессе, рекомендации от тренера.

7. Индивидуальный подход. Все, начиная от содержания, места и времени проведения тренингов может быть настроено в соответствии Вашим потребностями.

8. Принципиально высокий уровень сервиса. Мы создали все условия для максимального вовлечения в обучение: от удобных кресел и современного презентационного оборудования, до удобной локации.

9. Международные стандарты обучения. Обучение в рамках международных стандартов, с адаптаций под реалии казахстанского бизнеса.

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ:

E-mail: info@iba.kz
Сайт: http://www.iba.kz/ Тел.: +7 (727) 328-02-02/03; Моб. тел.: +7 702 777 4411
Адрес: РК, г. Алматы ул. Жарокова 318 офис 23 (уг. проспекта Аль-Фараби)

INTERNATIONAL BUSINESS ACADEMY

1 день

Трудовой договор

- Понятие, виды, существенные условия и содержание трудового договора
- Заключение трудового договора
    - Ограничения заключения трудового договора
    - Содержание трудового договора
    - Виды трудовых договоров. Срочный трудовой договор
    - Возраст, с которого допускается заключение трудового договора
    - Документы, необходимые для заключения трудового договора
    - Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника
    - Оформление приема на работу
    - Заключение трудового договора с испытательным сроком
    - Заключение трудового договора с определенными категориями работников
    - Особенности заключения трудовых договоров с руководителями исполнительных органов и органов управления коммерческих организаций (финансовых организаций)
    - Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров. Соотношение трудового договора и договоров об оказании возмездных услуг, договоров подряда и пр.
- Изменение трудового договора
    - Совмещение должностей (расширение зоны обслуживания) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника
    - Перевод работника на другую работу
    - Перевод работника в другую местность вместе с работодателем
    - Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости
    - Временный перевод на другую работу в случае простоя
    - Временный перевод на другую работу по состоянию здоровья
    - Ограничение перевода работника на другую работу
    - Перемещение работника на другое рабочее место. Изменение наименования должности (работы)
    - Изменение условий труда
    - Трудовые отношения при изменении наименования, ведомственной принадлежности, смене собственника имущества или реорганизации работодателя
    - Правовые последствия незаконного перевода и отказа работника от правомерного перевода на другую работу
- Изменение определенных сторонами условий трудового договора вследствие вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- Соотношение понятий: прекращение трудового договора, расторжение трудового договора, увольнение работника. Прекращение и расторжение трудового договора. Недействительность трудового договора
- Риски работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работодателя
    - Последствия при нарушении процедуры расторжения трудового договора для работодателя
    - Правовые последствия незаконного прекращения трудового договора. Порядок восстановления работника в судебном порядке

    - Риски работодателя при рассмотрении трудовых споров
- Отстранение от работы
- Возможные способы переоформления совместителя на основную работу и основного работника на работу по совместительству
- Защита персональных данных работника и соглашения о конфиденциальности информации, полученной в результате осуществления трудовой деятельности

Практическая часть: рассмотрение кейсов, блиц-опрос, вопрос-ответ и пр.

2 день

- Правовое регулирование рабочего времени
- Понятие рабочего времени и его виды
- Рабочее время нормальной продолжительности. Структура рабочего времени. Баланс рабочего времени
- Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени
- Режим рабочего времени и его учет
    - Поденный и суммированный учет рабочего времени
    - Режим неполного рабочего времени
    - Режим ненормированного рабочего дня
    - Режим сменной работы
    - Режим гибкого рабочего времени
    - Режим рабочего дня, разделенного на части
    - Вахтовый метод работы
    - Особенности рабочего времени на промышленном предприятии
- Фотографии рабочего времени, хронометраж и «самофотография»
- Правовое регулирование времени отдыха
- Понятие и виды времени отдыха
- Ежегодный отдых (отпуск)
- Порядок предоставления отпусков
- Дополнительные выходные дни отдельным категориям работников
- Отраслевые особенности предоставления выходных дней
- Правовое регулирование оплаты труда. Гарантии и компенсации
- Заработная плата как экономическая и правовая категория. Структура заработной платы
- Методы правового регулирования оплаты труда
- Системы оплаты труда
- Правовое регулирование стимулирования труда
- Правовая защита заработной платы
- Зарубежный опыт оплаты труда
- Организация оплаты труда и ее особенности на промышленном предприятии
- Формы и системы заработной платы, государственные гарантии в области отплаты труда
    - Размер заработной платы
- Установление минимального размера заработной платы
- Почасовая оплата труда
- Индексация заработной платы
- Системы оплаты труда

- Оплата сверхурочной работы
- Оплата работы в праздничные и выходные дни
- Оплата труда в ночное время
- Оплата труда при выполнении работ различной квалификации
- Оплата труда при совмещении должностей (расширении зоны обслуживания) и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника
- Оплата труда при освоении новых производств (продукции)
- Оплата времени простоя
- Выплата заработной платы
    - Порядок и сроки выплаты заработной платы
    - Место выплаты заработной платы
    - Исчисление средней заработной платы работника
    - Удержания из заработной платы. Выдача заработной платы, не полученной в связи со смертью работника
- Система тарифной оплаты труда
- Система доплат и надбавок
- Система премирования работников и ее особенности на промышленном предприятии
- Особенности оплаты труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в зонах экологического бедствия и радиационного риска
- Гарантии и компенсации
    - Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей
    - Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением
    - Гарантии и компенсации работникам в связи с расторжением трудового договора
    - Иные случаи предоставления работникам гарантий и компенсаций
- Нормирование труда
- Ответственность сторон трудового договора

Практическая часть: обзор судебной практики, рассмотрение кейсов, блиц-опрос, вопрос-ответ и пр.